

## DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, N. L. P. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 8(7), 4073. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p03>
- Aldi, Y., Susanti, F., Tinggi, S., Eknomi, I., & Kbp, ". (2019). *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. frisian flag Indonesia Wilayah*
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020). *Manajemen SDM*. July, 1–23.
- Anggara, R., & Narimawati, U. (2018). Pengaruh sikap kerja dan keterampilan kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada pusat pengembangan sdm aparatur bandung.
- Ani Nuraeni, H., & Polina, L. (2020). Peningkatan Sumber Daya Manusia pada Majelis Taklim Jamiyyatul Ummahat Jakarta Selatan. *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(2), 317–334.
- Asmara Indahingwati, S. E., Nugroho, N. E., & SE, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*.
- Bachmid, N. A., Ogi, I., & Sumarauw, J. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).
- Basri, M. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sulawesi Tenggara.
- Contatinus. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Kebijakan Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Pencapaian Target Kerja Constantinus\*. *Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 3(2).
- Darmawan, D., & Mardikaningsih, R. (2021). Pengaruh Keterampilan Interpersonal, Pengalaman Kerja, Integritas dan Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(2), 290–296

- Darmi, T. (2018). Layanan Pembuatan IMB Berbasis Implementasi Kebijakan Dan Budaya Organisasi. *Publikauma: Jurnal Administrasi Publik Universitas Medan Area*, 6(1), 1
- Desi, D. E., & Liantifa, M. (2023). Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kota Sungai Penuh. *Jurnal EMT KITA*, 7(1), 260–270. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i1.852>
- Diniarsa, M. R., & Batu, R. L. (2023). Evaluasi Penerapan Kebijakan Diversitas Dan Inklusi Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 1439–1456. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i2.2852>
- Disusun, M. I., Tugas Pada Mata, M., & Kewirausahaan, K. (n.d.). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*,
- Dwi, A., & Nugraheni, V. (2020). Pengaruh budaya kerja, pelatihan, pendidikan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan Iconmall Gresik Jawa Timur. *Journal Fakultas Ekonomi Universitas Dr Soetomo*, 25(1), 314–335.
- Erman, M., Sekolah, B., Manajemen, T., Dan Komputer, I., & Kendari, S. (n.d.). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Cabang Kendari. In *Jurnal Ilmu Manajemen Sosial Humaniora (JIMSH)* (Vol. 3, Issue 1).
- Erna Angreani Manuain. (2022). Pengaruh Perilaku Pemimpin, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 10–20. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.346>
- Faozan, Z. H. (2010). Antara Harapan Dan Realita: Implementasi Kebijakan Organisasi Perangkat Daerah. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media ...*, VII(3). <https://jia.stialanbandung.ac.id/index.php/jia/article/view/319%0Ahttps://jia.stialanbandung.ac.id/index.php/jia/article/download/319/293>
- Gede Aryana Mahayasa, I., Kadek Ari Dipta Wardani, N., Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Pariwisata, P., & Hindu Indonesia -Bali, U. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja, reward dan Punishman Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Art Shop Akor Nature Bag Di Kerobokan Badung). In *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)* (Vol. 03, Issue 2).
- Gunadi, W., Hutagaol, M. P., & Hadad, M. D. (2018). Rancangan Kebijakan Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kapabilitas Bank Sentral. *Jurnal Ekonomi Dan Kebijakan Pembangunan*, 1(1), 1–12.

- Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, & Jumriani. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara, 1*, 391
- . Hamid, Dr , Djamhur, M. S. . (2015). Konsep Manajemen Strategi dan Kebijakan Bisnis. *Modul Kebijakan Bisnis*, 1–58
- Hanum Indriati, I., & Amga Nazhifi, H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak Yogyakarta. *Jurnal Cafeteria*, 3(1), 14–23. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v3i1.491>
- Hardono, I., Nasrul, H. W., & Hartati, Y. (2019). the Effect of Placement and Work Loads on Work Motivation and Its Impact on Employee ' S Work Achievement. *Jurnal Dimensi*, 8(1), 28–43.
- Harefa Darmawan. (2020). Pengaruh Antara Motivasi Kerja Guru IPA dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 6(2), 97.
- Hasanah, T., & Markus. (2020). Pengaruh Keterampilan dan Beban Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan Kabupaten Lahat. *Jurnal Ekonomia*, 10(2), 29–36.
- Islamidina Arifin, A., & Sri Wulandari, S. 2021. (2021). *Pengaruh tata ruang kantor lingkungan kerja dan prestasi kerja terhadap semangat kerja tenaga kependidikan di smks krian sidoardjo*. 9(2)
- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(1), 20–29.
- Kiwang, A. S., Pandie, D. B. W., & Gana, F. (2015). Analisis Kebijakan dan Efektivitas Organisasi. *JKAP (Jurnal Kebijakan Dan Administrasi Publik)*, 19(1), 71. <https://doi.org/10.22146/jkap.7535>
- Kloss, N. (n.d.). *Perilaku Organisasi Memahami dan Mengelola Perilaku Dalam Organisasi Marihot Tua Efendi Hariandja*.
- Laksmitasari, N. & I. F. (2023). Journal Economic Insights. *Journal Economic Insights*, 2(2), 35–44.
- Latief, A., Nurlina, N., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *Jupiiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 11(2), 173. <https://doi.org/10.24114/jupiiis.v11i2.12608>
- Latifah dan Nurmalasari. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada dinas pertambangan dan energi kabupaten ketapang.

- Lingkungan Kerja, P., Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sekolah Ariya Metta Tangerang Yanti Puspa Rini, K., & Winata, V. (2021). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 1, Issue 1).
- Lubis, L., & Widjiantoro, S. T. (2021). Efek Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap loyalitas Guru Pada Sekolah Widya Batam. *Jurnal AS-SAID*, 1(2), 60–71.
- Mochsin, S. (n.d.). *Peran Bidang Pemadam Kebakaran*
- Noorzaman, S., Sintia, D., & Rohmah, S. (n.d.). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivai Terhadap Kinesja Pemadam Kebakaran kota Bogor*
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74.
- Pelatihan, P., Kesehatan, D., Keselamatan, K., Terhadap, K., Pegawai, A., Dinas, P., Kebakaran, D., Penyelamatan Kabupaten, O., Komerling, U., Noviansyah, S. E., Dosen, M. S., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2021). STIE Serelo Lahat | 39. In *Jurnal MANajemen dan bisNIS* (Vol. 10, Issue 2).
- Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar I Wayan Gede Indra Parta (1) I Gede Aryana Mahayasa (2).* (n.d.).
- Pentury, G. M. 202. (2022). Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt . Pertamina ( Persero ) ( the Effect of Work Discipline , Job Satisfaction , and Work. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 06(01), 49–58.
- Poerwanto. (2008). *Budaya Perusahaan*. ISBN:978-9.
- Prasetyo, D. E., Damrah, D., & Marjohan, M. (2018). Evaluasi Kebijakan Pemerintah Daerah dalam Pembinaan Prestasi Olahraga. *Gelandang Olahraga: Jurnal Pendidikan Jasmani Dan Olahraga (JPJO)*, 1(2), 32–41. <https://doi.org/10.31539/jpjo.v1i2.132> prestasi. (n.d.).
- Purnamasari, S. I., Agung, S., Kuraesin, E., & Syukur, D. A. (2021). Pengaruh Upah Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Surganya Motor Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 317–325. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>

- Qamila, Q., Rukhayati, R., & Rahman, A. (2021). Pengaruh Keterampilan dan Profesionalisme Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan Institut Agama Islam Negeri Palu. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 4(10), 561–565.
- Quinn.J.B. (1980). *Strategies for change: logicalincrementalism*.
- Rachmawati, Y., Pratiwi, A., & ... (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Prosiding ...*, 511–5. <https://journals.stimsukmamedan.ac.id/index.php/senashtek/article/view21>
- Rahman, A., Habibi, M., Zaman, A. N., Hamka, H., & Sahrul, M. (2021). Edukasi Kebijakan Organisasi Adaptif di Era VUCA pada Pimpinan Cabang Ikatan Pelajar Muhammadiyah Leuwiliang Bogor. *E-Dimas: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 12(3), 542–548
- Rarastiti Arisadewi, F., Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Semarang, D., Timur, J., & ---, I. (2020). Hubungan Antara Pelatihan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Tempat Kerja pada Organisasi Pelayanan Publik Studi pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Semarang. In *JIAP* (Vol. 6, Issue 2).
- Risky Noviar, Muh. Jamal, & Muhlis Hafel. (2023). Peran Damkar Sebagai Upaya Pelayanan Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Dinas Pemadam Kebakaran Di Kecamatan Longkali Kabupaten Paser. *Journal Publicuho*, 6(2), 658–670. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v6i2.164>
- Rizqi Widyanti, T., & Febriyanto, K. (n.d.). *Hubungan Masa Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Petugas Pemadam Kebakaran di Kota Samarinda Tahun 2019* (Vol. 1, Issue 2).
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue JUNI).
- Setiawa,R.(2016). *Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia*. <https://eprints.umm.ac.id/33449/>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Simatupang, P. (2021). Pengaruh Kebijakan Promosi Jabatan Dan Analisis Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Maxima Madison Indonesia. *Jurnal Global Multicom Internasional*, 1(1), 60–69. <https://jurnal.amik->
- Suharsono, D. (2023). Analsis Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan dan Kepuasan

Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada BPKAD Kabupaten Pegunungan Arfak. *YUME: Journal of Management*, 6(1), 78. <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3504>

- Sukaisih, D., Sunarno, & Sutono. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Kantor Sekretariat.
- Sunanto, H., & Demaz, A. (2022). Analisis Keterampilan dan Pengetahuan Kru Mesin Menggunakan Alat Pemadam Kebakaran dalam Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran di Kamar Mesin MT. Ketaling. *E-Journal Marine Inside*, 1(2), 62–71. <https://doi.org/10.56943/ejmi.v1i2.12>
- Surihatingrum, H., & Bodroastuti, T. (2019). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja ( Studi Pada Karyawan Kantor Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah ). *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 1–23.
- Sururi, A. (2019). Inovasi kebijakan organisasi sektor publik menuju terwujudnya good publik policy governance. In *Jurnal Good Governance* (Vol. 15, Issue 1).
- Sutanto, A., & Hidayat, A. C. (2020). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kebijakan penetapan status unit khusus dan status kepegawaian sebagai variabel moderating. *KINERJA, No. 1, 17(1)*, 80–88.
- Syahdan, F. (2017). *Hubungan Antara Keterampilan Kerja Dengan Produktivitas Kerja*. 5(1), 81–88.
- Taroreh3, F. L. V. P. . L. R. N. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 281–290.
- Teguh Iman Santoso, & Rahmat Taufik. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Loyalitas Karyawan terhadap Promosi Jabatan pada PT KEMET Electronics Indonesia Dengan Metode SEM-PLS. *Journal of Management, Entrepreneur and Cooperative*, 1(1), 1–9.
- Togas, F. B., Uhing, Y., Ekonomi, F., Bisnis, D., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2015). *Pengaruh lLingkungan Kerja, motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Bank BRI Cabang Manado* (Vol. 3, Issue 3).
- Wardani, A., Anwar, R., Ekonomi, F., & Baturaja, U. (2023). *Pengaruh Prestasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan Pada PT . Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja*. 13(1), 1–10.

Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.11>