

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Kantor Wali Nagari Panti Timur Kabupaten Pasaman. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, karena seluruh populasi dijadikan sampel yaitu sebanyak 63 responden. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reabilitasnya. Partial Least Square (PLS) digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini dengan menggunakan SmartPLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja, pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, pengaruh negatif dan tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, pengaruh negatif dan tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja, pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja, kontribusi variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja yaitu sebesar 0,892 atau sebesar 89,2%, kontribusi variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yaitu sebesar 0,919 atau sebesar 91,9%.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja.