

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Promosi Jabatan Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Rigunas Agri Utama. Metode yang digunakan adalah Analisis *structural Equation Modeling* (SEM) Dengan *Partial Least Square* (PLS). Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 52 responden. Hasil penelitian yang didapatkan yaitu: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Promosi Jabatan terhadap Dukungan Sosial pada PT. Rigunas Agri Utama. 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Stress Kerja terhadap Dukungan Sosial pada PT. Rigunas Agri Utama. 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Rigunas Agri Utama. 4) Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Stress Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Rigunas Agri Utama. 5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Dukungan Sosial terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Rigunas Agri Utama. 6) Terdapat Pengaruh Positif Dan Signifikan Antara Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Dukungan Sosial. 7) Terdapat Pengaruh Positif Dan Signifikan Antara Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Dukungan Sosial.

Kata Kunci: Promosi Jabatan, Stress Kerja, Kinerja Karyawan Dan Dukungan Sosial