

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustiningsih, H. N. (2023). *Remunerasi, Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Pegawai*. Cv Pena Persada. [https://books.google.co.id/books?id=b\\_zTEAAAQBAJ](https://books.google.co.id/books?id=b_zTEAAAQBAJ)
- ARTHA, A. Y. (2022). *Manajemen Pelatihan Guru Sekolah Dasar Dalam Peningkatan Kompetensi Profesional*. Pascal Books. <https://books.google.co.id/books?id=LQdlEAAAQBAJ>
- Busro, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.
- Danuri, & Maisaroh, S. (2019). *Metodologi penelitian*.
- Hatuwe, R. S. M. (2022). *Variabel Intervening Mengelola Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Tidak Tetap (Ptt)*. Rena Cipta Mandiri. <https://books.google.co.id/books?id=DzkkAAQBAJ>
- Indayani, L. (2018). Pengantar Manajemen. In *Pengantar Manajemen*. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>
- Manajemen Sumber Daya Manusia*. (2020). Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=s7UHEAAAQBAJ>
- Nurfitriani, M. M. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher. <https://books.google.co.id/books?id=hSedEAAAQBAJ>
- Parnawi, A. (2020). *Optimalisasi Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=JjP4DwAAQBAJ>
- Rabiyatul Jasiyah, dkk. (2022). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Adab. <https://books.google.co.id/books?id=IDVZEAAAQBAJ>
- Sabrina, R., & Sulasmi, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. umsu press. <https://books.google.co.id/books?id=GodIEAAAQBAJ>
- Santoso, B., & Yusri, S. (n.d.). *Skema dan Mekanisme Pelatihan: Panduan Penyelenggaraan Pelatihan*. Yayasan Terumbu Karang Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=bKdABAAAQBAJ>
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2021). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=AgNWEAAAQBAJ>
- Sudiro, A., & Putri, O. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=vn-xEAAAQBAJ>
- Tumanggor, R. O. (2020). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi*. Penerbit Andi.

<https://books.google.co.id/books?id=q-ENEAAAQBAJ>

Winata, E. D. I. (2022). *Managemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan*. Penerbit P4I.  
<https://books.google.co.id/books?id=1eh8EAAAQBAJ>

Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asia Muslim Charity Foundation (AMCF) Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.

Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). *Performance In The Company : A Review Literature Dampak Kompensasi , Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan : Review Literature*. 3(October), 3476–3482.

Bahri, S., & Lelisa, W. (2024). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT . Alva Perkasa*. 3(2), 676–686.

Datun Soliha, M., & Eka Atmaja, H. (2022). Literature Review: Peran Penting Manajemen Sdm Di Dalam Organisasi Di Era Covid-19. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (EK&BI)*, 5(1), 63–72. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v5i1.447>

Dwi, N., Penulis, F., & Dewi, A. S. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UPTD Puskesmas Pagu*. 1(4).

E-issn, V. N. P. (2024). *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah*. 6(2), 2193–2202.  
<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i>

Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>

Fauza, D. R., & Rahman, A. A. (2021). Change Management Strategy in Islamic Organizations. *Journal of Islamic Economic Scholar*, 2(1), 24. <https://doi.org/10.14421/jies.2021.2.1.1430>

Fauzi, A., Putri, I., Fauziah, N. A., & Klarissa, S. (2023). *Pengaruh Pelatihan , Motivasi Kerja , dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan ( Literature Review Manajemen Kinerja )*. 4(4), 498–505.

- Fitri, M. A., MDK, H., & Putri, I. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 329–342. <https://dspace.umkt.ac.id/handle/463.2017/2246>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Ikhfa, L., Gunawan, A., Bangsa, U. P., & Karyawan, K. (2023). *Issn : 3025-9495*. 3(4), 1–6.
- Ilmiah, J., & Islam, E. (2021). 3 1,2). 7(02), 525–534.
- Jurnal, J., & Mea, I. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Pelatihan2 Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt . Taiho Jimea | Jurnal Ilmiah MEA ( Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi )*. 7(2), 535–551.
- Kab, I., & Sumatera, B. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Terang Agro Lestari di Teluk Tenggara Kec . Tungkal*. 3(4), 212–218.
- Keyla, C., & Silaban, O. (2024). *Pengaruh Pelatihan , Disiplin Kerja , Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja*. 2(1).
- Kompensasi, P. (2024). *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*. 6, 649–665. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i2.3924>
- Kompensasi, A. A. P., Kerja, L., Terhadap, K., Kerja, K., & Technomedia, K. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 7(1), 68–77.
- Made, N., Puspitawati, D., Putu, N., & Dharmadewi, C. (2020). *Pengaruh kompensasi terhadap stres kerja dan kepuasan kerja karyawan*. 09(02).
- Made, N., Puspitawati, D., Putu, N., & Dharmadewi, C. (2020). *Pengaruh kompensasi terhadap stres kerja dan kepuasan kerja karyawan*. 09(02).
- Meidita, A. (2019). 3772-8389-1-Pb. *Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Anggi*, 2(2), 226–237.

- Miswaruddin, H. (2024). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Aceh Barat*. 7(1), 72–83.
- Muhammadiyah, U., Bungo, M., Tanang, S., & Agam, K. (2023). *Jurnal Bisnis2 Digital Jurnal Bisnis Digital*. 1(1), 44–54.
- Mutholib, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222–236. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i3.3993>
- Pascasarjana, P., Mercu, U., Jakarta, B., Kerja, K., Kerja, M., & Kerja, B. (2020). *Kata kunci* : 9(3), 574–597.
- Pelatihan, P., & Dan, M. (2019). *Pengaruh pelatihan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*.
- Pelatihan, P., Pengalaman, D. A. N., Kinerja, T., Dengan, K., Variabel, S., & Di, I. (2023). *Pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening di pt. rachmat kelantan sakti Palembang*.
- Pkp, D., & Karya, C. (2020). *Jurnal Mitra Manajemen ( JMM Online )*. 4(3), 463–476.
- Pln, P. T., Up, P., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai*. 9(2), 70–77.
- Proyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- Rahmawati, A. D. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja..., Anisa Dwi Rahmawati, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP, 2023*.
- Riza, F., & Fazri, A. (2023). *Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pertamina Hulu Rokan Zona 1 Jambi*. 12(04), 1086–1100.
- Rosna, R. H., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi ( Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia )*. 4(3), 571–579.
- Saputra, R., Yulianty, S., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Padang, E.-A. (2020). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nestle Padang Dengan Kompensasi Yang Diberikan Perusahaan Sebagai*

Variabel Intervening the Effect of Job Training and Work Motivation on Employee Performance in Pt. Nestle Padang Wi. *Jm*, 2(4), 211–234. <https://ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/MJ/article/view/217>

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>

Tussy, A., Agung, S., & Ariyo, W. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Yusindo Anggara Tama*. 01(02), 108–124.

Wildan, M. I., & Rifani, D. N. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Jepara*. 7.

Yeremina, B. (2022). Teori Penilaian Pengukuran Kinerja Karyawan. *Jurnal PUSDANSI*, 2 (4)(4), 1–9.

Yuniarni, D. F., & Santoso, D. (2024). *Peran Pelatihan Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening ( Studi Pada KPP Pratama Semarang Barat )*. 8, 4381–4391.