

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Ambacang Kuranji. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai. Sementara sampel yang diambil adalah sebanyak 52 responden (semua pegawai) dengan menggunakan teknik kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada pegawai sebagai responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) Dengan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil analisis data menyimpulkan, (1) Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, (2) Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja, (3) Didapatkan pengaruh positif dan tidak signifikan antara Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, (4) Didapatkan pengaruh positif dan tidak signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai, (5) Didapatkan pengaruh positif dan tidak signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, (6) Kepuasan Kerja tidak mampu memediasi Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, (7) Kepuasan Kerja tidak mampu memediasi Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai dan Kepuasan

Kerja