

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Azan, K. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. DOTPLUS Publisher.
- Bangkara, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Adanu Abimata.
- Darwin, M. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Media Sains Indonesia dan Penulis.
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bumi Aksara.
- Edhie Rachmad, Y. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Sonpedia Publishing indonesia.
- Fatimah, F. N. D. (2021). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Anak Hebat Indonesia.
- Firdaus. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. DOTPLUS Publisher.
- Hasibuan. (2021). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke-13*. Bumi Aksara.
- Kesuma, V. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insan Cendikia Mandiri.
- Muhfizar, D. (2021). *Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep)*. Media Sains Indonesia.
- Mulia, R. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Eureka Media Aksara.
- Muryani, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unisma Press.
- Priansa. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Rosidah. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sidjabat, S. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Unggul*. Lindan Bestari.

- Souhoka, S. dan M. A. (2021). *Pemahaman Praktis Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CV Jakad Media Publishing.
- Sudiri, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sukmawati, A. S. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Sonpedia Publishing indonesia.
- Suryanto, D. and B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gava Media.
- Thian, A. (2022). *Manajemen Kinerja*. ANDI.
- Uyun, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama.
- Wayan, D. I. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Widianti, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. NEM-Anggota IKAPI.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pusat pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Yulistiyono, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.
- Yunus, A. I. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Global Eksekutif Teknologi.

Jurnal

- Adityarini, C. (2022). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(6), 1430–1439.
- Agisti, B. T. (2022). *Pengaruh Reward, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Punishment terhadap Motivasi Kerja*.
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022a). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022b). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Pristama Area Kabupaten Serang. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70.

- Anggraini, D. (2022). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja*.
- Arifin. (2023). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 12(1), 806–821.
- Bayyinah, Y. H., & Iss, A. (2022). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan*. 25–34.
- Dekas, B. (2022). *The Influence of Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction and Work Environment on Employee Performance*.
- Dian, R. (2022). *Pengaruh Reward, Lingkungan Kerja dan Punishment terhadap Motivasi Kerja*.
- Gairi, K. (2022). *Pengaruh Reward, Lingkungan Kerja dan Punishment terhadap Motivasi Kerja*.
- Herawati, J., Septyarini, E., & Palupi, D. (2022). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Reward terhadap Kinerja Karyawan PT. Wika Daerah Cilacap*. 4(5), 1466–1484.
- I Gede Aryana Mahayasa, & Ni Kadek Ari Dipta Wardani. (2022). *Pengaruh Keterampilan Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. *Journal of Applied Management Studies*, 3(2), 115–127. <https://doi.org/10.51713/jamms.v3i2.48>
- Jeffry, I. K. A. (2022). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Disiplin Kerja Pada Lembaga Pekreditan Desa*. 2(3), 669–677.
- Jintar, C. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 4727–4730.
- Kristiani, A., Putriana, L., & Salim, F. (2022). *Pengaruh Penilaian Kinerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di PT. Mms Group Indonesia*. 3(2), 38–50.
- Kurniawan, I. S., & Rizki, F. Al. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan*. 2, 104–110.

- Latiep, I. F., Putri, A. R. F., Aprilius, A., Reward, K. K., & Kinerja, P. (2022). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan CV . Era Mas. 5(1), 471–477.*
- Mary, D. (2021). *The Influence of Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction and Work Environment on Employee Performance.*
- Panggabean, F. A. (2022). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian (Persero) Medan. 6(2).*
- Putri, N. P. C. S., Sugianingrat, I. A. P. W., & Mahayasa, I. G. A. (2022). *Pengaruh Komunikasi Internal, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 2(4), 1032–1042.*
- Rey, A. (2022). *The Influence of Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction and Work Environment on Employee Performance.*
- Widjaja, Y. R., & Ginanjar, A. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 4(1), 47–56.*