

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada dinas sosial pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak kabupaten sijunjung. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 55 responden. Metode analisis yang digunakan *structural equation modeling* menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan terdapat pengaruh yang signifikan *reward* terhadap motivasi kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan *punishment* terhadap motivasi kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan *reward* terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan *punishment* terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja memediasi pengaruh *reward* terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja memediasi pengaruh *punishment* terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: *Reward, Punishment* Motivasi dan Kinerja Pegawai