

DAFTAR PUSTAKA

- Afrian. R. (2015). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kinerja Karyawan Salesmen Karyawan PT. Bintang Suryasindo Muaro Bungo. *Skripsi*. Padang : Universitas Putra Indonesia “YPTK”.
- Azwar, Saifuddin. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bakker, Arnold B dan Michael P. Leiter. (2010). *Work Engagement: A Handbook Of Essential Theory And Research*. New York: Psychology Press.
- Bimantar. P. (2019). “Pengaruh Job Demands, Personal Resources, Dan Jenis Kelamin Terhadap Work Engagement”. *Skripsi*: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Casmiasi, Dkk, (2016). *Pengaruh Job Demand Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Dengan Burn Out Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Rumah Sakit Banyumanik Semarang*. *Jurnal Online*. Diakses 13/11/2016.
- Ghadi. R.A. (2018). “Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Karyawan PT. Bank Mega Regional Area Semarang”. *Jurnal Psikologi Undip* Vol 12, No. 12.
- Kusumajati. R. (2014). “Hubungan Antara Psychological Capital Dan Komitmen Organisasi Pada Perawat”. *Skripsi*: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Marliani, Rosleny. (2015). *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Meifrima. R. (2014). Hubungan Antara *Job Demand* Dengan Stres Kerja Pada Wartawan Televisi Nasional Di Kota Padang. *Skripsi*. Padang : Universitas Putra Indonesia “YPTK”.
- Michael S, Christian, Garza Adela S, dan Slaughter Jerel E. (2017). “Work Engagement: A Quantitative Review And Test Of Its Relations With Task And Contextual Performance”. *Personnel Psychology* Vol. 64, Issue 1.
- Mujiasih. E., Ratnaningsih. (2019). Meningkatkan Work Engagement Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi. *Jurnal Psikologi Undip* ISSN ISBN: 978-979-3649-65-8.
- Mulyadi. N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*. Semarang : Universitas Diponegoro.

- Priyatno, Duwi. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Putra dan Mulyadi. (2016). Pengaruh Faktor *Job Demand* Terhadap Kinerja Dengan *Burn Out* Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Tripilar Betonmas Salatiga. *Jurnal Online*. Diakses 6/10/2016.
- Putri. E. F. (2015). Pengaruh *Job Demands* Terhadap *Subjective Well-Being* (SWB). *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang.
- Rahayu. S. (2019). "Transformational Leadership And Work Engagement: The Mediating Effect Of Meaning In Work". *Leadership And Organization Development Journal* Vol 34, No.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surbakti, Nana Mawarita. (2018). Hubungan Antara *Psychological Capital* Dengan *Work Engagement* Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Kabupaten Karo. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara.