

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA *JOB DEMAND* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN DI PT. MITRA KERINCI SOLOK SELATAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan *job demand* dengan *work engagement* pada pekerja di PT. Mitra Kerinci Solok Selatan. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *job demand* dan variabel terikat adalah *work engagement*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *job demand* dan skala *work engagement*. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *random sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah 96 orang pekerja di PT. Mitra Kerinci Solok Selatan. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *alpha cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala *job demand* berkisar antara 0,306 sampai dengan 0,722. Hasil koefisien validitas pada skala *work engagement* berkisar antara 0.320 sampai dengan 0.760. Dengan koefisien reliabilitas *job demand* sebesar 0.893 dan pada skala *work engagement* sebesar 0.880. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi antara *job demand* dan *work engagement* sebesar $r = - 0.447$ dengan taraf signifikan $p = 0.000$ yang berarti hipotesis diterima. Menunjukkan hubungan dengan taraf sedang dan berarah negatif, artinya semakin tinggi *job demand* maka semakin rendah *work engagement* dan sebaliknya semakin rendah *job demand* maka semakin tinggi *work engagement*. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara *job demand* dengan *work engagement* pada pekerja di PT. Mitra Kerinci Solok Selatan.

Kata Kunci: *job demand, work engagement, karyawan.*

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN JOB DEMAND AND WORK ENGAGEMENT IN EMPLOYEES AT PT. MITRA KERINCI SOLOK SELATAN

This study aims to determine the relationship between job demand and work engagement among workers at PT. Mitra Kerinci Solok Selatan. The independent variable in this study is job demand and the dependent variable is work engagement. The measurement tools used in this study are the job demand scale and the work engagement scale. The sample selection technique in this study was a random sampling technique. The sample in this study were 96 workers at PT. Mitra Kerinci Solok Selatan. Test the validity and reliability in this study using the alpha cronbach technique. The results of the validity coefficient on the job demand scale ranged from 0.306 to 0.722. The results of the validity coefficient on the work engagement scale ranged from 0.320 to 0.760. With a job demand reliability coefficient of 0.893 and on a work engagement scale of 0.880. Based on data analysis, the correlation value between job demand and work engagement is obtained by $r = - 0.447$ with a significant level of $p = 0.000$, which means the hypothesis is accepted. Shows a moderate relationship and has a negative direction, meaning that the higher the job demand, the lower the work engagement and conversely, the lower the job demand, the higher the work engagement. This shows that there is a significant relationship between job demand and work engagement among workers at PT. Mitra Kerinci Solok Selatan.

Keywords: *job demand, work engagement, employee.*