

DAFTAR PUSTAKA

- Alhusain. A. S. (2018). Analisa Potensi Sektor Usaha Strategis Daerah Sebagai Pertimbangan Kebijakan Pembentukan Badan Usaha Milik Daerah (BUMD). *Jurnal Management Vol. 3. No. 1.* Studi di Provinsi Sumatera Barat.
- Azwar, Saifuddin. (2021). *Metode Penelitian.* Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Darto, M. (2014). Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Peningkatan Kinerja Individu di Sektor Publik: Sebuah Analisis Teoritis dan Empiris. *Jurnal Borneo Administrator. 10(1).*
- Devianita,. N. I., & Umaroh,. S. K., & Imawati., D. (2020). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Service Customer PT. Matahari Departemen Store Tbk Samarinda. *Jurnal Psikologi Uviversitas 17 agustus Samarinda. 8(1).*
- Elvitriadi. Z. A. R. (2020). Strategi Pengembangan Agribisnis PT. Mitra Kerinci. *Jurnal Miral Management Vol. 6 No. 1.* Univesitas Andalas Padang.
- Fanny, & Admaja, S. (2017). Analisa Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Di Hotel Bumi Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa. 5(2).*
- Leksono, L. A. B. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Quality Of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Subur jaya Embroidery). *Skripsi.* Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah: Jakarta.
- Lestari,. E. R., & Ghaby,. N. K. F. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) TerhadapKepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri. 7(2).*
- Muhdar. (2015). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan.* Gorontalo: Sultan Amai Press.
- Natan. N. J. (2016). Hubungan Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Staff Pengajar Di UKSW. *Skripsi.* Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga.
- Nugraheini, P. (2015). Hubungan Antara Servant Leadership Dan Komitmen Organisasi Di Joyfellowship. *Skripsi.* Tidak Diterbitkan. Fakultas Psikologi. Universitas Sanata Dharma: Yogyakarta.

- Priyatno, Duwi. (2018). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Reaso. M. M., Wibowo. D. H. (2022). Hubungan Servant Leadership Dengan Organizational Behavior (OCB) Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Vol. 5 No. 1*. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Rizki. S.D., Hakim. A. (2020). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai. *Jurnal Manajemen Vol. 10 No.2*. Universitas Muhammadiyah Kendari.
- Sandra, P. A. P., & Suwandana, I. G. M. (2018). Pengaruh Servant Leadership Dan Empowerment Terhadap Organizational Citizeship Behavior (OCB) Pada Karyawan Asa Villa Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud. 7(1)*.
- Sapengga, S. E. (2016). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Daun Kencana Sakti Mojokerto. *Jurnal Aroga. 4(1)*.
- Saputri. W., Amalia. N. (2020). Analisa Tentang Luas Tanam Dan Luas Panen Di Bidang Komodilti Perkebunan Di Provinsi Sumatera Barat Dengan Menggunakan Analisis Profil. *Jurnal UNPjoMath Vol. 3 No. 1*. Universitas Negeri Padang.
- Sedarmayanti, S., & Kuswanto, L. (2015). Pengaruh Servant Leadership, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Rumah Sakit Immanuel Bandung). *Jurnal Ilmu Administrasi. 12(3)*.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A., & Indiyani. (2021). Organizational Citinzeship Behaviour (OCB) pada ABK KM DHARMA. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim. 3(2)*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wahyudi, D. (2019). Hubungan Antara Servant Leadership Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan. *Skripsi*. Tidak Diterbitkan. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel: Surabaya.