

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan variabel intervening pengalaman kerja di rumah sakit kelas d pasaman. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 72 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan pengaruh yang tidak signifikan disiplin kerjaterhadap pengalaman kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan pelatihan terhadap pengalaman kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan disiplin kerja terhadap pengalaman kerja melalui kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang tidaksignifikan pelatihan terhadap pengalaman kerja melalui kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pelatihan, Kinerja Karyawan dan Pengalaman Kerja