

## **ABSTRAK**

### **HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI SUMATERA BARAT**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan budaya organisasi dengan kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. Variable bebas dalam penelitian ini adalah Budaya Organisasi sedangkan Variabel Terikat dalam penelitian ini adalah Kepuasan Kerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala budaya organisasi dan skala kepuasan kerja. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah Teknik sampling Jenuh yaitu teknik pengambilan sampel dimana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel dalam penelitian ini adalah 71 pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. Hasil uji coba menunjukkan koefisien validitas pada budaya organisasi bergerak dari 0,365 sampai dengan 0,786. Sedangkan koefisien reliabilitas sebesar 0,946. Dan koefisien validitas pada kepuasan kerja bergerak dari 0,339 sampai dengan 0,735. Koefisien reliabilitas sebesar 0,936. Berdasarkan analisis data, diperoleh korelasi sebesar 0,529 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan adanya korelasi yang berarah positif dengan sangat signifikan antara budaya organisasi dengan kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. Dengan sumbangan efektif budaya organisasi dengan kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat sebesar 28%.

**Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Pegawai**

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB SATISFACTION OF CIVIL SERVANTS IN DEPARTMENT OF TRANSPORTATION WEST SUMATRA PROVINCE**

*This study aims to determine the relationship between organizational culture and employee job satisfaction at the Department of Transportation, West Sumatra Province. The independent variable in this study is Culture while the Organizational Bound Variable in this study is Job Satisfaction. Measuring tools used in this research is the organizational culture scale and job satisfaction scale. The sampling technique in this study is the Saturated Sampling Technique, which is a sampling technique in which all members of the population are used as samples. The sample in this study were 71 employees of the West Sumatra Province Transportation Service. The test results show that the validity coefficient on organizational culture moves from 0.365 to 0.786. While the reliability coefficient is 0.946. And the validity coefficient on job satisfaction moves from 0.339 to 0.735. Meanwhile the reliability coefficient is 0.936. Based on data analysis, a correlation of 0.529 was obtained with a significance level of 0.000, which means that the hypothesis is accepted. This shows that there is a very significant positive correlation between organizational culture and employee job satisfaction at the Department of Transportation of West Sumatra Province. With the effective contribution of organizational culture to employee job satisfaction at the Department of Transportation of West Sumatra Province by 28%.*

**Keywords: Organizational Culture, Job Satisfaction, Employees**