

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, R. (2022). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUD Sawerigading Kota Palopo (*Doctoral dissertation*, Universitas Muhammadiyah Palopo).
- Al Hakim, Y. R., Irfan, M., Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2019). Peranan Hubungan Kerja, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal Global*, 3(2).
- Andika, D. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Bank BRI Unit Pacet Mojokerto) (*Doctoral dissertation*, Universitas Muhammadiyah Malang).
- Andika, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai universitas pembangunan panca budi Medan. *Jumant*, 11(1), 189-206.
- Azwar. (2019). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Clara, Y. (2022). Skripsi: Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Bagian Penjualan di PT. Tunasjaya Mekararmada (*Doctoral dissertation*, STIM YKPN Yogyakarta).
- Fajriyanti, F., Panjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Bank BNI Syariah. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (JABM)*, 5(3), 465-465.
- Ferreira, F. I. M., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Makan Wong Solo Bandung. *eProceedings of Management*, 5(1).
- Harahap, S. D., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Imron, A., & Pratiwi, R. (2022). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Tacit Knowledge dan Religiusitas: Peran Motivasi Berprestasi Sebagai Mediasi Studi Guru Madrasah Ibtidaiyah. *Jurnal Basicedu*, 6(3), 3713-3719.
- Intan, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia. *Tbk (Doctoral dissertation, UMSU)*.
- Jahroni, J., Darmawan, D., Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2021). Peran Insentif, Perilaku Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Penguatan Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1389-1397.
- Jainurakhma, J. (2022). Hubungan Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Petugas Kesehatan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Media Husada*, 11(1), 84-96.

- Jufrizen, J., & Intan, N. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *In Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 2, No. 1, pp. 420-435).
- Karmila, N. (2017). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Guru SMP Negeri se-Kecamatan Cianjur. *Pedagoga: Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 1(1), 45-53.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Pranindhita, E. Y. P., & Wibowo, D. H. (2020). Hubungan Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di SMK Kabupaten Pati. *Psikologi Konseling*, 16(1).
- Priyatno, (2018). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom
- Rahayu, S. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa di Lau Gumba Brastagi Sumatera Utara. *JUMANT*, 12(1), 206-218.
- Renda, A. (2021). Skripsi Studi Literatur Tentang Hubungan Antara Reward System Dengan Kepuasan Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Anastasius Renda1608.14201.465.
- Saputri, I. (2020). Hubungan Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Indojava Agrinusa di Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar (*Doctoral Dissertation*, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. E. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 8(1), 028-037.
- Wahab, W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sucofindo Cabang Pekanbaru. *Mapan: Jurnal Manajemen, Akutansi, Ekonomi, Perbankan*, 1(2), 127-139.
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan Antara Work Life Balance dan Kepuasan Kerja pada karyawan di PT PLN Persero area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47-54.
- Widyastuti, P. O., & Dwityanto, A. (2021). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan (*Doctoral dissertation*, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Zuraida, Z. (2020). Kepuasan Kerja Ditinjau dari Beban Kerja Karyawan yang Berlatarbelakang Pendidikan Tidak Sesuai dengan Pekerjaan. *jurnal ilmiah psyche*, 14(2), 71-82.