

DAFTAR PUSTAKA

- Afendi, R. (2017). Riyanto Efendi , Pascasarjana Pendidikan Ekonomi , Universitas Negeri Yogyakarta Abstrak Kinerja karyawan merupakan hal yang penting dalam suatu perusahaan , karena memiliki pengaruh yang besar untuk peningkatan kinerja suatu perusahaan . Kinerja karyawan.
- Alhogbi, B. G., Arbogast, M., Labrecque, M. F., Pulcini, E., Santos, M., Gurgel, H., Laques, A., Silveira, B. D., De Siqueira, R. V., Simenel, R., Michon, G., Auclair, L., Thomas, Y. Y., Romagny, B., Guyon, M., Sante, E. T., Merle, I., Duault-Atlani, L., Anthropologie, U. N. E., ... Du, Q. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Lakipadada Tanah Toraja. *Gender and*
- Andriyani, R., & Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Meditech Indonesia. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*,4(1) 190.<https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17191>
- Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2020). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel, TBK Branch Malang.*Jurnal JIBEKA*,11(1), 77–85. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.64>
- Astiti, N. P. N. S., Suamba, I. K., & Artini, N. W. P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata Bagus Agro Pelaga. *Agrisocionomics: Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*, 3(1), 1–9. <https://doi.org/10.14710/agrisocionomics.v3i1.4801>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Bahzar, R. I. (2019). pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirtana di Kantor Pusat Sisingaraja Medan. *Jurnal Universitas Sumatera Utara*, 8–13. <http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/5054/1/SKRIPSI NAVIRA LUTFA SUSTIA.pdf>
- Basuki, K., & Saputra, G. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Disiplin Kerja (Studi Pada Pt. Mitra Inovasi Gemilang) Di Jakarta. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 4(1), 92– 108. www.journal.uta45jakarta.ac.id
- Dori Mittra Candana¹ , Ramdani Bayu Putra² , Ronni Andri Wijaya³
 PENGARUH PENGARUHMOTIVASI DAN LINGKUNGAN
 KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN

KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT
BATANG HARI BARISAN 2020

- Fadilla, S., Allya Roosallyn Assyofa, & Firman Shakti Firdaus. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(1), 125–132. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.5908>
- Febriansyah, R. (2021). PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLINKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA PT. MELIA SEHAT SEJAHTERA. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Hanifah, N. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif (Studi Pada Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–10.
- Husain Usman. (2018). UNSUR-UNSUR MANAJEMEN ,FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN , DAN PENDEKATAN DALAM MANAJEMEN PENDIDIKAN.
- Indiyaningsih, K. M. H. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Budaya Kerja Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lumajang. In *Indonesian Journal of Pharmaceutical Science and Technology* (Vol. 7, Issue 2). <http://repository.unsri.ac.id/24701/>
- Indra, F. J. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance , Burnout , dan LingkunganKerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi)*. 5(2), 90–99.
- Irsal Nuransyah. (2019). *Pengaruh Teknologi Informasi terhadap kinerja pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Selatan*.
- Jhuji, et. a. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 111–124. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424.
- Karlinda, A. E., Nadilla, N., & Sopali, M. F. (2022). Dukungan Organisasi, Keadilan Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Ekobistek*, 11, 73–78. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i2.318>

- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Lumunon. (2019). *Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (DANONE) Aqua Airmadidi*. 7(4), 4671–4680.
- Masrul, M. R. A. A. (2023). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 614–622.
- Naldi, S., Evi, D., Tasri, S., & Heliyani,). (2020). Pengaruh Insentif, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Diniyah Taklimiyah Awaliyah Di Kota Bukittinggi. *Juiim*, 2(2), 85–95. <https://jurnal.ugp.ac.id/index.php/JUIIM>
- Natakusumah, M. (2020). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Coffee Shop di Perumahan Kota Wisata Cibubur, Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7, 51–59.
- Nur, M., Nurkaidah, N., & Nonci, N. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Majene. *Jurnal Paradigma Administrasi ...*, 24–31. <https://journal.unibos.ac.id/paradigma/article/view/107>
- Permata, A. (2021). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja*.
- Pratiwi, S. N. (2020). Manajemen Strategi Sumber Daya Manusia Pendidikan Di Era 4.0. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(1), 109–114. <https://doi.org/10.30596/edutech.v6i1.4403>
- Putri, R., Paud, P., & Medan, B. (2017). Prosiding Seminar Nasional Tahunan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Medan Tahun. *Kompetensi Dan Peran Guru Dalam Pembelajaran*, 2, 293–297. <http://semnasfis.unimed.ac.id>
- Rahmaddian, R., Surpto, D., & Ayu A. K., S. M. (2021). The Effect of Local Culture, Institutional Organizational Culture on Employee Performance and Customer Satisfaction with Services. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(1), 1123–1134. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i1.1722>
- Rahmaddian, R., Surpto, D., & Ayu A. K., S. M. (2021). The Effect of Local Culture, Institutional Organizational Culture on Employee Performance and Customer Satisfaction with Services. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(1), 1123–1134. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i1.1722>

- Roza, N., Bachruddin, S., & Luturlean, S. E. (2019). Pengaruh Manfaat Pemberian Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pelayanan Sumber Daya Manusia PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung Effect of Benefits of Compensation on Employee Performance in the Human Resources Division of PT. Pos I. E-Proceeding of Management, Vol. 6 No.(2355–9357), 11
- Ruspitasari. (2021). pengaruh Teknologi Informasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Togams Semesta Abadi Kota Malang. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, Vol 12, No(8), 1689–1699.
- Salsabila, A. (2023). *Pengaruh peran Teknologi Informasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi (Studi pada Perusahaan*.
- Sari, N. A. (2022). Volume 14 Issue 2 (2022) Pages 271-283 *Jurnal Manajemen ISSN : 0285-6911 (Print) 2528-1518 (Online) Apakah persepsi kemudahan penggunaan dan persepsi kegunaan berpengaruh terhadap niat untuk menggunakan dan penggunaan aktual pada aplikasi pembayaran*. 14(2), 271–283. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v14i2.11126>
- Siregar, S., Samri, Y., Nasution, J., & Parikesit, W. (2019). The Effect of Personal Characteristics , Motivation and Compensation on Employee Performance with Loyalty as Intervening Variables. 2700–2710.
- Sulaeman, 2019. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. Karya Gemilang. *Agora*, 6(1), 1–8
- Sulaeman, A. A. (2019). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. GRAHA SARANA DUTAMAKASSAR.1(2), 211–218. <http://eprints.unwahas.ac.id/2196/>
- Sulaeman, A. A. (2019). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. GRAHA SARANA DUTAMAKASSAR.1(2), 211–218. <http://eprints.unwahas.ac.id/2196/>
- SUSAN, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Susanty, S. (2020). Loyalitas Wisatawan Terhadap Citra Pulau Lombok Sebagai Daerah Tujuan Wisata Halal. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(2), 61–68. <https://doi.org/10.47492/jip.v1i2.46>
- Widya. (2019). *Prodi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu EKonomi Muhammadiyah Palopo Abstrak Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Air Minum Tirta Mangkaluku Kota palopo . Variabel dependen*
- Willy Rizky Utami, V. A. V., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi

Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>

WOLOR, C. W., SOLIKHAH, S., FIDHYALLAH, N. F., & LESTARI, D. P. (2020). Effectiveness of E-Training, E-Leadership, and Work Life Balance on Employee Performance during COVID-19. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 443–450. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no10.443>

Zakaria, I. H., & Leiwakabessy, T. F. F. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Bank Syariah Di Kota Ambon). *Jurnal Akuntansi : Transparansi Dan Akuntabilitas*, 8(2), 117–126. <https://doi.org/10.35508/jak.v8i2.2873>

Zakiya, Y. (2020). *Pengaruh Teknologi Informasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.