

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat sejauh mana pengaruh Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar 'Pengaruh pengembangan karir dan kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Kantor Biro Umum Setda Provinsi Sumatera Barat Teknik pemilihan sampel menggunakan random sampling dan didapatkan sampel sebanyak 71 sampel. Teknik analisis data menggunakan structural equation model dengan SmartPLS 3 Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan.

Maka hasil penelitian dapat disimpulkan (1) Pengembangan karir berpengaruh Positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada Kantor Biro Umum Setda Provinsi Sumatera Barat. (2) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada Kantor Biro Umum Setda Provinsi Sumatera Barat. (3) Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Biro Umum Setda Provinsi Sumatera Barat. (4) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Biro Umum Setda Provinsi Sumatera Barat (5) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Biro Umum Setda Provinsi Sumatera Barat.(6) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Kantor Biro Umum Setda Provinsi Sumatera Barat. (7) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Kantor Biro Umum Setda Provinsi Sumatera Barat.

Akhirnya penulis menyarankan, agar kinerja karyawan meningkat pihak manajemen perlu meningkatkan pengembangan karir, kompetensi Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasi .

Kata Kunci : Pengembangan Karir, kompetensi, Karyawan dan Komitmen Organisasi