

## DAFTAR PUSTAKA

- Academies, T. N. (2013). *Subjective Well-Being: Measuring Happiness, Suffering, and Other Dimensions Of Experience*. The National Academy of Sciences.
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, B. A. (2021). Peran Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang Menerapkan Work From Home ( WFH ) di Masa Pandemi COVID-19: Studi Literatur. *Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Malang*, 1(1), 340–349.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar.
- Cintantya, D., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Subjective Well-Being Pada Sopir Taksi Pt. Express Transindo Utama Tbk Di Jakarta. *Jurnal Empati*, 7(1), 339–344.
- Dani, T. A. R., Situmorang, N. Z., & Tentama, F. (2021). Hubungan Kebersyukuran Dan Work Life Balance Terhadap Kesejahteraan Subjektif Guru di Masa Pandemi. *Talenta: Jurnal Psikologi*, 7(1). <https://doi.org/10.26858/talenta.v7i1.19746>
- Dimala, C. P., Hakim, A. R., & Mauludin, H. (2021). Subjective Well-Being Driver Ditinjau Dari Work Life Balance Dan Self-Esteem. *Psychophedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 6(1).
- Eid, M., & Larsen, R. J. (2008). *The Science Of Subjective Well-Being*. The Guilford Press. <https://doi.org/10.5860/choice.45-5867>
- Febrianti, N., & Handayani, R. (2022). Work Life Balance dan Kepuasan Kerja: Mediasi Motivasi Intrinsik. *JMBT (Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan)*, 4(1), 60–67.
- Fitri, M. A., Riduan, Y. O., & Herwan. (2022). Pengaruh Work Life Balance & Reward System Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Akses Kota Bengkulu Marliza. *Jurnal Ekombis*, 10(2), 1351–1356. <https://doi.org/https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i2>
- Fletcher, W. (2002). *Beating the 24/7: How Business Leaders Achieve A Successful Work/Life Balance*. John Wiley & Sons, Ltd.
- Greenberg, C. L., & Avigdor, B. S. (2009). *What Happy Working Mother Know : How New Finding In Positive Psychology Can Lead To A Healthy And Happy Work/Life Balance*. Jhon Wiley & Sons, INC.
- Hartini, Ramaditya, M., Irwansyah, R., & Putri, D. E. (2021). *Perilaku Organisasi*. Widina Bhakti Persada Bandung.

- Hasan, Z. U., Khan, M. I., Butt, T. H., Abid, G., & Rehman, S. (2020). The Balance between Work and Life for Subjective Well-Being: A Moderated Mediation Model. *Journal of Open Innovation : Technology, Market, and Compexity*, 6(127), 1–18. <https://doi.org/10.3390/joitmc6040127>
- Hudson. (2005). The Case for Work / Life Balance : Closing The Gap Between Policy and Practice. In *Reading: Vol. 20:20 Seri.* %0Awww.hudson.com
- Juliarti, N. P. T., & Anindita, R. (2022). Peran Kepemimpinan Karismatik dan Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada Industri Broadcasting. In *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* (Vol. 5, Issue 2). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16509>
- Kastanya, L., Wijono, S., & Kristijanto, A. I. (2022). Perilaku Sehat dan Dukungan Sosial Sebagai Prediktor Subjective Well Being Pada Purna Tugas di PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) Wilayah Kota Ambon. *Jurnal Psibernetika*, 15(1), 47–58. <https://doi.org/10.30813/psibernetika>.
- Lutfia, D., & Hidayat, R. (2022). Hubungan Materialisme dengan Subjective Well-Being yang Dimoderasi oleh Religiositas pada Ibu Rumah Tangga. *E-Journal Gamajop*, 6(1), 67–79. <https://doi.org/10.22146/gamajop.53049>
- Marnelli, Y., & Rahman, R. (2022). Subjective Well Being Guru Honorar di Pondok Pesantren Darul Falah Lubuk Tarok Kabupaten Sijunjung. *As-Sabiqun (Jurnal Pendidikan Islam Anak Usia Dini)*, 4(4), 936–951. <https://doi.org/https://doi.org/10.36088/assabiqun.v4i4.2126>
- Maryatmi, A. S. (2021). *Well-Being Di Dunia Kerja*. CV. Pena Persada.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 20(20), 606–620.
- Mulyana, O. P., Izzati, U. A., Puspitadewi, N. W. S., & Budiani, M. S. (2022). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Work Life Balance pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 13(1), 14-26.
- Munandar, H. (2022). Studi Fenomenologi Subjective Well-Being Pada Pekerja Perempuan. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 19(1), 372.
- Nurliawati, I., & Nurtjahtjanti, H. (2018). Hubungan Antara Person-organization Fit (P-O FIT) Dengan Subjective Well Being (SWB) Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Bina Marga Dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Barat. *Empati*, 7(1), 387–396.
- Paparusso, A. (2021). Immigrant Integration in Europe : A Subjective Well-Being Perspective. In *Annual Review of Political Science*. Springer. <https://doi.org/10.1146/annurev.polisci.9.062404.162347>

- Pike, F., & Winchester. (2005). *Balance Your Life And Work: How To Get The Best Form Your Job And Still Habe A Life*. Bloomsbury Publishing Plc.
- Pradnyani, N. W. S., & Rahyuda, A. G. (2022). Peran Stres Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Work-Life Balance Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 806–820.
- Pratiwi, A. Mulamukti Ajheng, Pertiwi, M., & Andriany, R. A. (2022). Hubungan Subjective Well Being Dengan Komitmen Organisasi Pada Pekerja Yang Melakukan Work From Home Di Masa Pandemi Covid 19. *Syntax Idea*, 2(11), 824–833.
- Pratiwi, Ajheng Mulamukti A., Pertiwi, M., & Andriany, A. R. (2020). Hubungan Subjective Well Being Dengan Komitmen Organisasi Pada Pekerja Yang Melakukan Work From Home Di Masa Pandemi Covid 19. *Syntax Idea*, 2(11).
- Priyatno, D. (2018). *SPSS, Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum*. CV. ANDI OFFSET.
- Romauly, F., Lubis, M. R., & Effendy, S. (2021). Hubungan Harga Diri dan Optimisme Dengan Subjective well being Pada Aparatur Sipil Negara Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Di Kabupaten Tapanuli Tengah. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 3(1), 10–15. <https://doi.org/10.31289/tabularasa.v3i1.420>
- Russo, M. T., Argandoña, A., & Peatfield, R. (2022). Happiness and Domestic Life : The Influence of The Home on Subjective and Social Well-Being. In *Happiness and Domestic Life*. Routledge Taylor & Francis Group. <https://doi.org/10.4324/9781003265702>
- Sari, P. I. F., & Maryatmi, S. A. (2019). Hubungan Antara Konsep Diri (Dimensi Internal) Dan Optimisme Dengan Subjective Well-Being Siswa SMA Marsudirini Bekasi. *IKRAITH-Humaniora*, 3(1), 23–29.
- Sari, R. E., & Mariyam, U. (2021). Subjekctive Well Being Pegawai Honorer Generasi Milenial Di Wilayah UPTD Paud dan Dinkas Kecamatan Kokap Kulonprogo. *Motiva : Jurnal Psikologi*, 4(2), 67–80.
- Sarmijan, Tiarapuspa, & HS, I. (2022). Peran Gender Sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Work From Home, Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi COVID-19. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 6(3), 10452–10462. <https://doi.org/10.36312/jisip.v6i3.3448>
- Sufi, H., Purba, H., Sinaga, K., & Siregar, F. A. (2022). Peranan Aplikasi E-Kinerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Kota Medan (Studi Kasus Pada Badan KEpegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemko Medan). *Jurnal Publik Reform*, 9(1), 26–33.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA, CV.
- Suwahyu, N. R. (2021). *Hubungan Antara Work - Life Balance Dengan Subjective Well- Being Pada Mahasiswa Yang Bekerja*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Tovan, & Rauf, R. (2020). Pengaruh Subjective Well-Being Dan Psychological Capital Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten Morowali. *Jurnal Mirai Management*, 6(1), 137–147.
- Wirawan, R. P. E. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Melalui Work Life Balance. *Sibatik Journal*, 1(10), 2169–2180. <https://doi.org/https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.31>