

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA KONTROL DIRI DENGAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA KARYAWAN PT KENCANA SAWIT INDONESIA

Kontrol diri dan perilaku kerja kontraproduktif merupakan dua hal yang saling berkaitan terhadap perilaku-perilaku seseorang dalam bekerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kontrol diri dengan perilaku kerja kontraproduktif pada karyawan PT. Kencana Sawit Indonesia. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kontrol diri dan variabel terikat adalah perilaku kerja kontraproduktif. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kontrol diri dan skala perilaku kerja kontraproduktif. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling*. Sampel penelitian ini adalah 73 orang dari total populasi 107 orang karyawan PT. Kencana Sawit Indonesia. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *alpha cronbach*. Hasil koefisien validitas pada kontrol diri berkisar antara 0,358 sampai dengan 0,768 dengan nilai koefisien reliabilitas sebesar 0,911 dan pada skala perilaku kerja kontraproduktif berkisar antara 0,314 sampai dengan 0,761 dengan nilai koefisien reliabilitas sebesar 0,890. Berdasarkan analisis data diperoleh koefisien korelasi antara variabel kontrol diri dengan perilaku kerja kontraproduktif yaitu sebesar  $R = -0,737$  dengan taraf signifikansi  $P = 0,000$ . Hal ini menunjukkan adanya korelasi berarah negatif yang artinya jika semakin tinggi kontrol diri maka semakin rendah tingkat perilaku kerja kontraproduktif yang dialami, sebaliknya semakin rendah kontrol diri maka semakin tinggi tingkat perilaku kerja kontraproduktif yang dialami karyawan PT. Kencana Sawit Indonesia. Ini menunjukkan bahwa adanya hubungan yang signifikan antara kontrol diri dengan perilaku kerja kontraproduktif pada karyawan PT. Kencana Sawit Indonesia.

**Kata Kunci : Kontrol Diri, Perilaku Kerja Kontraproduktif, Karyawan**

**ABSTRACT****RELATIONSHIP BETWEEN SELF CONTROL AND COTRAPRODUCTIVE WORK BEHAVIOR OF PT KENCANA SAWIT INDONESIA EMPLOYEES**

*Self-control and counterproductive work behavior are two things that are interrelated to one's behavior at work. The purpose of this study was to determine whether there is a relationship between self-control and counterproductive work behavior among PT. Kencana Palm Indonesia. The independent variable in this study is self-control and the dependent variable is counterproductive work behavior. Measuring tools used in this study are self-control scale and counterproductive work behavior scale. The sample selection technique in this study uses probability sampling technique. The sample of this study were 73 people from a total population of 107 employees of PT. Kencana Palm Oil Indonesia. Test the validity and reliability in this study using the Alpha Cronbach technique. The results of the validity coefficient on self-control ranged from 0.358 to 0.768 with a reliability coefficient value of 0.911 and on the counterproductive work behavior scale ranged from 0.314 to 0.761 with a reliability coefficient value of 0.890. Based on data analysis, the correlation coefficient between self-control variables and counterproductive work behavior was obtained, namely  $R = -0,737$  with a significance level of  $P = 0.000$ . This shows that there is a negative correlation, which means that the higher the self-control, the lower the level of counterproductive work behavior experienced, conversely, the lower the self-control, the higher the level of counterproductive work behavior experienced by employees of PT. Kencana Palm Oil Indonesia. This shows that there is a significant relationship between self-control and counterproductive work behavior among PT. Kencana Palm Oil Indonesia.*

**Keywords:** *Self Control, Counterproductive Work Behavior, Employees*