

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja bidan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Puskesmas Koto Baru Kabupaten Dharmasraya. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif . Populasi dan sampel penelitian ini ialah bidan pada puskesmas koto baru yang berjumlah 50 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode total sampling. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif dengan Structure equation sampling (SEM) dengan alat SmartPLS. Hasil penelitian menemukan bahwa: Kompetensi tidak berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja bidan; Beban kerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja bidan; Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Bidan; Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja bidan; Motivasi kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Bidan; Motivasi kerja memiliki mediasi antara kompetensi terhadap kinerja Bidan; Motivasi kerja tidak memiliki mediasi antara beban kerja terhadap kinerja Bidan.

Kata Kunci : Kompetensi, Beban Kerja, Kinerja Bidan, Motivasi Kerja