

ABSTRAK

PENGARUH *SELF LEADERSHIP* DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN MENCIPTAKAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA/NAGARI (DPMD/N) KABUPATEN 50 KOTA

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Diri, Kecerdasan emosional, terhadap Komitmen Organisasi dengan menciptakan lingkungan kerja pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa/Nagari Kabupaten 50 Kota. Responden dari penelitian ini adalah 42 karyawan. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah metode survei dengan instrumen kuesioner yang dibagikan kepada responden. Analisis data menggunakan paket SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Self Leadership* tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, kecerdasan emosional berpengaruh terhadap komitmen organisasi, *self leadership* dan kecerdasan emosional berpengaruh terhadap menciptakan lingkungan kerja, *self leadership* positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi, dan menciptakan lingkungan kerja. Kecerdasan emosional berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dan menciptakan lingkungan kerja, menciptakan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa/Nagari Kabupaten 50 Kota.

Kata Kunci: *Self Leadership*, Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi, Menciptakan Lingkungan Kerja.