

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan dengan semangat kerja sebagai variabel intervening pada Dinas perumahan Kawasan Permukiman Lingkungan Hidup dan Perhubungan (PKPLHP) Solok Selatan sebanyak 55 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap semangat kerja dengan Tingkat signifikan 0,008 lebih besar dari alpha 0,05 bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap semangat kerja. Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan kesejahteraan karyawan terhadap semangat kerja dengan tingkat signifikan  $0,001 < 0,05$ . Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan  $0,000 < 0,05$ . Bahwa terdapat pengaruh tidak positif dan signifikan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan  $0,560 < 0,05$ . Bahwa secara parsial terdapat Terdapat pengaruh positif dan signifikan semangat kerja terhadap kinerja karyawan  $0,000 < 0,05$ . Bahwa secara parsial terdapat pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui semangat kerja  $0,063 < 0,05$ , maka dapat diperoleh tidak memediasi. Bahwa parsial terdapat pengaruh pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui semangat kerja  $0,008 < 0,05$ , maka dapat diperoleh memediasi.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kesejahteraan Karyawan, Kinerja Karyawan, Semangat Kerja**