

ABSTRAK

“Pengaruh Pemberian *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pabrik AMDK Airumeg PT. Umega Sembilan Berlian” Dibawah Bimbingan Bapak Dr. Ramdani Bayu Putra, SE., MM dan Ibuk Mutia Seplinda, S.Si., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pabrik AMDK Airumeg PT. Umega Sembilan Berlian. Metode pengumpulan data melalui wawancara, kuesioner, observasi, dan dokumentasi, dengan sampel 80 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Uji Model Pengukuran (*Outher Model*) dan pengujian model struktural (*Inner Model*).

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarka *outher model* dan *Inner model*) diperoleh : Terdapat pengaruh yang signifikan *reward* terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan *punishment* terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan *reward* terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan *punishment* terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memediasi pengaruh *reward* terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memediasi pengaruh *punishment* terhadap kinerja karyawan.

Aakhirnya penulis menyarankan kepada Pabrik AMDK Airumeg PT. Umega Sembilan Berlian untuk dapat mempertahankan *reward* dan memperhatikan *punishment* terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata kunci : *Reward*, *Punishment*, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.