

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui *Employee Engagement* sebagai Variabel Intervening pada Komisi Pemilihan Umum (KPU) Provinsi Sumatera Barat. Penelitian ini terdiri dari empat variabel independen yaitu Beban Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan dan satu variabel *Employee Engagement*. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini yaitu *Structur Equation Modeling (SEM)* dengan *Partial Least Square (PLS)* 3.0. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh 69 responden.

Hasil penelitian yang didapatkan pada Uji Parsial (Uji T) diperoleh : a) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel beban kerja dengan *employee engagement*, b) terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara variabel stres kerja dengan *employee engagement*, c) terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara beban kerja terhadap kinerja karyawan, d) terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara stres kerja terhadap kinerja karyawan, e) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *employee engagement* terhadap kinerja karyawan, f) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara beban kerja terhadap kinerja karyawan melalui *employee engagement*, g) terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui *employee engagement*.

**Kata Kunci** : Beban Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan dan *Employee Engagement*.