

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Aceng Bakery. Penelitian ini terdiri dari empat variabel Independen yaitu Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Knowledge Sharing*, Kinerja Karyawan dan satu variabel Kepuasan Kerja. Metode analisis yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling (SEM)* dengan *Partial Lest Square (PLS)* 3.0. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu 70 tenaga kerja atau karyawan Perusahaan Aceng Bakery.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: a) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja, b) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *knowledge sharing* terhadap kepuasan kerja, c) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan d) terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan, e) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, f) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, g)) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja,

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Knowledge Sharing*, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja.