

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiningsih, H. N. (2023). *Remunerasi, Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai*. CV. Pena Persada.
- Amalia, E., & Rudiansyah, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 94–102. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v3i2.69>
- Amaral, F. D., FoEh, J. E., Man, S., & Ayu, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Pengembangan Karir (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 173–187. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1416>
- Ananda, F. D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Gresik Cipta Sejahtera Cabang Medan. *Accumulated Journal*, 1(2), 131–141.
- Ananto, N., Walean, R. H., & Lumingkewas, C. F. (2022). *Konsep dan Terapan Analisis SEM - PLS dengan SmartPLS3.0 Dilengkapi dengan Contoh Terapan*. CV.Mitra Cendekia Media.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Aryansuka Mautama Putra, I. P. G., & Mujiati, N. W. (2022). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Bank. *Buletin Studi Ekonomi*, 27(02), 223. <https://doi.org/10.24843/bse.2022.v27.i02.p06>
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 162).
- Busro, M. (2018). *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Batang Hari Barisan. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>

- Cen, C. C. (2023). *Pengantar Manajemen*. PT. Inovasi Pratama Internasional.
- Chandra, T., & Priyono. (2021). *Statistika Deskriptif*. 124.
- Dahlia, F., Padmowihardjo, S., Tabroni, & Adek, L. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pengembangan Karir (Pada Rumah Sakit Ibu dan Anak Asyifa Depok). *E-Jurnal.Amanjaya.Ac.Id*, 2(2), 21–28. <http://e-jurnal.amanjaya.ac.id/index.php/matemar/article/view/67%0Ahttps://e-jurnal.amanjaya.ac.id/index.php/matemar/article/download/67/35>
- Elbadiansyah. (2023). *Pengantar Manajemen* (p. 115). Deepublish.
- Fajar, S. Y., Dessy, R. A. L., & Nasib, A. (2023). *Memahami Faktor Penentu dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*.
- Fauzan, A. (2022). *pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan pengembangan karier terhadap kinerja guru (studi pada yayasan taman pendidikan al islam wahid hasyim malang)*. 75.
- Fauzan, R., Jaenab, Senoaji, F., Suparmi, Endrawati, T., Setiono, A., Baali, Y., Handayati, R., Rukmana, A. Y., Abdurrahim, & Nawiyah. (2023). *Pembangunan Sumber Daya Manusia Berkelanjutan: di Lengkapi dengan Analisis SWOT*.
- Fauzi, A. (2019). Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara dalam Melayani Masyarakat. *Diklat Review: Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan*, 3(1), 71–76. <https://doi.org/10.35446/diklatreview.v3i1.353>
- Febriyani, Heryono Susilo Utomo, F. A. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Desa*. 5(September), 1–12.
- Ghozali. (2018a). *Efek Mediasi Brand Trust dalam Pengaruh Brand Image dan E-Service Quality Terhadap Customer Loyalty Bukalapak*. 1(6), 1504.
- Ghozali. (2019). Advertising creativity dan product quality: upaya mengoptimalisasi purchase decision. *JUMERITA*, 3, 137.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi ke-9*. Univesitas Diponegoro.
- Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. 7(1), 35–54.
- Hafid, A. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Jeneponto*. 05(2), 127–135.
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.

BPFE.

- Hapsoro, B. V., Tamba, M., Suratmi, T., & Nurminingsih, N. (2022). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Di Jakarta. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 12(2), 166–175. <https://doi.org/10.52643/jam.v12i2.2298>
- Hartono, Salju, S., & Qamaruddin, M. Y. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Otoritas Bandara Udara Wilayah*. 3(3), 426–447.
- Hasibuan, M. S. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasyim, W., Putra, M., & Wijayati, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 583–589.
- Hatimus Sughuli, A., & Riyadi, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Smp Negeri 1 Rembang Kabupaten Pasuruan. *Soetomo Business Review*, 3(3), 459–475.
- Herlina, V. (2019). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah Kabupaten Kerinci*. 3(20).
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 187). Deepublish.
- Jannah, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Juwono, P. T., Subagio, A., & Winarta, B. (2022). *Neraca Sumber Daya Air dan Ruang Kota Berkelanjutan*. Universitas Brawijaya Press.
- Kadarisman, M. (2019). Efektivitas Kinerja Aparatur Sipil Negara Dalam Pelayanan Administrasi di Kota Depok. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 16(1), 17–32. <https://doi.org/10.31113/jia.v16i1.202>
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*.
- Kusumaningsih, N., & Tahwin, M. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi

Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sluke Kabupaten Rembang. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 8(2), 38–47.

- Kusumawati, H. (2019). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening: Studi kasus pada AJB Bumiputera 1912 Malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/16784%0Ahttp://etheses.uin-malang.ac.id/16784/1/15510095.pdf>
- Kuswati, Y. (2020). *The Effect of Motivation on Employee Performance*. 995–1002.
- Luscia, Bayu Putra, R., Iliyas, A., & Fitri, H. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Laras Internusa (PT LIN) Kab Pasaman Barat*. 3, 124–141.
- Mariati, Sihombing, N. S., & Pardede, E. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sekolah Buddhis Bodhicitta Medan*. 32–41.
- Mazidah, N. N. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi kasus di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia). *Transcommunication*, 53(1), 168. <http://www.tfd.org.tw/opencms/english/about/background.html%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.04.024%0A>
- Mona, M., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 165–170. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10873>
- Mujanah, S. (2020). *The Effect of Self-Efficacy, Competence, and Emotional Quotient on Employee Performance Through Career Development as an Intervening Variable on Companies*. 115(Insyma), 58–62. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200127.012>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nabawi, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>

- Najib, Said, M., & Dandu, S. (2022). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi, komitmen organisasi dan dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai*. 119–130.
- Nasution, H., & Siregar, A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Komitmen Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pdam Tirta Kualo Kota Tanjungbalai. *Jurnal Manajemen, Ekonomi Sains*.
- Noverahman, M., Putra, R. B., & Ramadhan, M. F. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor BPBD Kabupaten Agam. *Publikasi Riset Mahasiswa Manajemen*, 4(2), 170–179.
- Nurdin et al. (2019). Metodologi Penelitian Sosial & Pendidikan. In *Media Sahabat Cendekia*.
- Nurfadila. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Work From Home (WFH) Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Biro Administrasi Universitas Hasanuddin Di Masa Pandemi Covid-19. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan* (p. 150).
- Ocktaliani, D. R. R. dan C. (2019). “*Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT XYZ*” (p. 17).
- Octavia, S. A. (2019). *Sikap dan Kinerja Guru Profesional*. 154.
- P, I. M. I., & Cahyaningrum, I. (2019). *cara mudah memahami metodologi penelitian*. 92.
- Permata, D. (2020). Available Online: <https://dinastirev.org/JEMSI> Page 224 (Vol. 1, Issue 3, pp. 224–228). <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Pestaria, A., Aprianto, R., Rabeta, Y., & Martiano, D. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di *Escaf*, 860–867. <https://semnas.univbinainsan.ac.id/index.php/escaf/article/view/342%0Ahttps://semnas.univbinainsan.ac.id/index.php/escaf/article/download/342/200>
- Peuuma, M. K. U., FoEh, J., & ... (2023). Analisis Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir Melalui Kinerja Pegawai sebagai Variabel Intervening (Kajian Studi *Jurnal Ilmu* ..., 4(5), 665–670. <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=26865246&AN=164692261&h=JMACd8YbvOYAOEh9hMjW9%2FutCZSKZJk%2FXkCm2ltw2kFRJWPSHI5exNJ>

O8%2BuiwI2QWZ3zh45BWXFviFOvecQbw%3D%3D&crl=c

- Pranogyo, A. B., Hamidah, & Suyatno, T. (2020). *Kinerja Karyawan : Teori Pengukuran dan Implikasi*.
- Purwanti, & Mardiana, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Panasonic Gobel Energy Indonesia (Study Kasus Departemen Component F1). *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 40–51.
- Putra, R. A., & Candana, D. M. (2018). Pengaruh Motivasi Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Muhammad Zein Painan. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Rahim, abd. rahman. (2020). *cara praktis penulisan karya ilmiah*. 132.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Aprillia, D. (2020). *faktor kompensasi, motivasi dan disiplin kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang)* (p. 107).
- Ratnasari², noviyanti rianti putri and sri langgeng. (2019). pengaruh tingkat pendidikan, pelatihan, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pt.asuransi tafakul batam. *Akuntansi,Ekonomi Dan Manajemen Bissnis*, 7, 48–55.
- Riski, E. M. (2021). *Pengaruh Kometensi Sdm, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan*. 109.
- Roflin, E., Liberty, I. A., & Pariyana. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel Dalam Penelitian Kedokteran*. 168.
- Rohmah, A. N. (2020). Kemampuan Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Religiusitas, Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA Jawa Tengah. *Corporate Governance (Bingley)*, 10(1), 54–75.
- Rohmah, A. N. (2021). *Kemampuan Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Religusitas, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai BAPEDA Jawa Tengah*.
- Rosmawati. (2019). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat), Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Melalui Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bissappu Di Kabupaten Bantaeng*. 2(2), 19.
- Rusdiana. (2022). *manajemen sumberdaya manusia*. 280.
- Ruyatnasih, Y., & Megawati, L. (2018). *Pengantar Manajemen Teori,Fungsi dan Kasus* (p. 251).

- Sari, V. W., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). MOTIVASI DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*.
<https://doi.org/10.32832/manager.v3i1.3842>
- Sasti, M. F. (2022). *Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Java Heritage Hotel Purwokerto*.
- Septiawan, B., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Gen Z*.
- Sesi, N. P. A. I., & Suwandana, I. G. M. (2020). PERAN MOTIVASI KERJA MEMEDIASI PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPR LESTARI CABANG SESETAN DENPASAR. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p18>
- Silalahi, E. E. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengembangan Karier sebagai Variabel Intervening pada PT. Solusindo Mitra Sejahtera di Jakarta. *Media Manajemen Jasa*, 7(1), 61–74.
<http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/MMJ/article/view/2450>
- Simbolon, S., Susanto, A., & Oxcel, M. (2023). *Evaluasi Kinerja Karyawan Tinjauan Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Kerja dan Pengembangan Karir di PT. Garmino Utama Dharma Medan*.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). *The Influence of Motivation , Work Discipline , and Compensation on Employee Performance. 1*, 72–83.
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. 100.
- Situmorang, O. (2022). *manajemen sdm (kajian implementasi struktur organisasi, motivasi, pengambilan keputusan, dan kinerja karyawan)*. 124.
- Sugiyono. (2018). *KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMITMEN KERJA DALAM MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN*. PT. Nasya Expanding Management.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019b). *Model Strategi Bisnis Tri Hita Karana Dan Digitalisasi Pemasaran Untuk Bisnis Keberlanjutan*. Media Pustaka Indo.
- Suprihanto, J. (2018). *Manajemen* (p. 187).
- Suswati, D. E. (2022). *motivasi kerja* (p. 77).

- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). *Pengaruh Kompetensi , Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(September), 283–295.
- Tannady, H., Renwarin, J. M. J., Nuryana, A., Mudasetia, Nawiyah, Mustafa, F., Ilham, & Palilingan, R. A. (2022). Peran Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Perdagangan Oli dan Pipa Nasional. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 4320–4335. <http://journal.upy.ac.id/index.php/pkn/article/view/3712>
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Usman, O., Podungge, R., & Monoarfa, V. (2022). Jurnal Mirai Management Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Gorontalo (Studi Kasus Pada Dinas Sosial Provinsi Gorontalo). *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 236–246. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2492>
- Uyun, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. 391.
- Wakhinuddin. (2020). *perkembangan karir konsep dan implikasinya* (p. 344).
- Wijayaguna, S. A., Nursaid, & Cahyono, D. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir, Remunerasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus pada PT.Safari Jaya Abadi Bondowoso*. July, 1–23.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>
- Yanti, rika nofri. (2020). *Pengaruh pengembangan karir, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening*. juli, 1.
- Yuan Badrianto, D. (2022). *Pelatihan Dan Pengembangan SDM*. 211.