

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Dinas Sosial Kota Padang. Metode pengumpulan data dengan mengedarkan kuesioner dengan jumlah sampel 33 pegawai negeri sipil. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.

Hasil analisis data menyimpulkan (1) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan karir pada Dinas Sosial Kota Padang. (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan karir pada Dinas Sosial Kota Padang. (3) Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kota Padang. (4) Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kota Padang. (5) Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kota Padang. (6) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai melalui Pengembangan karir sebagai intervening pada Dinas Sosial Kota Padang. (7) Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai melalui Pengembangan karir sebagai intervening pada Dinas Sosial Kota Padang.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai