

DAFTAR PUSTAKA

- Abu Rumman, Ayman, Alheet, A. F. (2019). Advanced Specialized Jordanian Libraries Services by Social Media Sites: Facebook Digital Reference Services in Jordanian Academic Environment: Choice Of Bridging Digital Divide View project Information and Knowledge Management Advanced Specialized Jordan. *Information and Knowledge Management*, 9(April), 22–28. <https://doi.org/10.7176/IKM>
- Adriyanto, A. T., & Prasetyo, A. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Knowledge Sharing terhadap Produktivitas Kerja melalui Perilaku Inovatif sebagai Variabel Intervening. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 13(1), 35–45. <https://doi.org/10.24905/permana.v13i1.115>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, Indikator*. Zanafa Publishing.
- Afdhal. (2023). *Manajemen: Prinsip Dasar Memahami Ilmu Manajemen. Cetakan Pertama* (Issue August).
- Afsar, B., Masood, M., & Umrani, W. A. (2019). The role of job crafting and knowledge sharing on the effect of transformational leadership on innovative work behavior. *Personnel Review*, 48(5), 1186–1208. <https://doi.org/10.1108/PR-04-2018-0133>
- Ahmad, F. P. (2023). The Impact of Work Motivation and Engagement on the Productivity: Case Study at Consumer Loan Account Officer. *International Journal of Current Science Research and Review*, 06(07), 4172–4179. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/v6-i7-31>
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.
- Alawiyah, T., Supriatna, E., & Yuliani, W. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kesadaran Metakognitif terhadap Prestasi Akademik Siswa. *Journal of Innovative Counseling : Theory, Practice & Research*, 3(1), 91–98.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

<http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>

- Ariawan. (2020). *Pengaruh Knowledge Sharing dan Self Leadership terhadap Produktivitas Kerja Melalui Perilaku Inovasi Pada RSUD Wangaya kota Denpasar.*
- Arief, M. Y., & Afifa, U. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Produktivitas Kerja Pegawaiin Pada PT Tirta Sukses Perkasa Jember. 17(1).*
- Basit, A. A., Tenisia, I., Sari, P., & Wahyu, A. (2019). Knowledge Sharing Behavior, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Pegawaiinpada PT. Astria Mandiri Kadungora. *Jurnal Wacana Ekonomi, 18(03), 158–170.* <https://journal.uniga.ac.id/index.php/JA/article/view/1127%0Ahttps://journal.uniga.ac.id/index.php/JA/article/download/1127/917>
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalapalasekolahan “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi.”* CV Budi Utama.
- Dasmo, Notosudjono, D., Sunardi, O., & Setyaningsih, S. (2022). *Perilaku Inovatif sebagai pusat pengembangan Profesioanl Guru pada era digital* (M. Sulhan (ed.)). Media Nusa Creative.
- Dinantara, M. D., & Oktaviani, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawaiin Pada PT. Alfabet Berkat Citrabuana. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 3(1), 99.* <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3371>
- Djazilan, M. S., & Darmawan, D. (2023). Kajian Tentang Innovative Behaviour Ditinjau Dari Knowledge Sharing Dan Keadilan Organisasi. *Jurnal Baruna Horizon, 5(2), 78–87.* <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v5i2.82>
- Dwi Septiawati, Neti Karnati, & Siti Rochanah. (2019). Pengaruh Locus of Control Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Organizational Citizenship Behavior Guru Sma Negeri Di Kota Bekasi. *Visipena Journal, 10(2), 332–351.* <https://doi.org/10.46244/visipena.v10i2.513>
- Elny, S. (2021). Pengaruh perilaku kerja inovatif dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawaiin di cv. enzo Medan. *Wahana Inovasi, 10(2).*

<https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/wahana/article/view/4946>

- Elyza Martiarini, Soearto Hardhienata, W. S. (2023). *Innovativeness Is A Goodness Strategi dan Cara Peningkatan Keinovatifan Guru*. Media Nusa Creative.
- Ena, Z., & Djami, S. H. (2021). Peranan Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Minat Personel Bhabinkamtibmas Polres Kupang Kota. *Among Makarti*, 13(2), 68–77. <https://doi.org/10.52353/ama.v13i2.198>
- Erwina, E., & Mira, M. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawaiin Pada Organisasi Air Minum (Pam) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *JEMMA | Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(2), 75. <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.251>
- Fadila, K., Ferdiansyah, J. R., Dwiyan, M., & Magdalena, B. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Pegawaiin Honda Arista Rajabasa Lampung. *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, 30–37.
- Fathiyah, F., Andriani, Z., & Fitriaty, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawaiin dengan Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Muaro Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 2269. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.3057>
- Fernanda, M., & Frinaldi, A. (2023). Inovasi Budaya Organisasi Dalam Menciptakan Perilaku Inovatif. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 7(2), 855–865. <https://doi.org/10.58258/jisip.v7i2.4549/http>
- Fikri, F., & Laily, N. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawaiin Melalui Perilaku Inovatif sebagai Variabel Intervining. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(7), 1–20.
- Fischer, C., Malycha, C. P., & Schafmann, E. (2019). The influence of intrinsic motivation and synergistic extrinsic motivators on creativity and innovation. *Frontiers in Psychology*, 10(FEB), 1–15. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.00137>
- Ghozali, I. (2018). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS”*

(Sembialan). Badan Penerbit Diponegoro.

Ghozali, I., & Latan. (2018). *Partial Least Squares. konsep, metode, & aplikasi menggunakan program Warp PLS 4.0*. Universitas Diponegoro.

Gunawan, A. (2019). Konsep Motivasi Dalam Mewujudkan Produktivitas Pegawaiin Pada Pt Nanbu Plastics Indonesia. *VALID Jurnal Ilmiah*, 16(2), 189–193. <http://journal.stieamm.ac.id/index.php/valid/article/view/95>

Harahap. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square menggunakan Smart PLS*. Pascal Book.

Hartini. (2023). Evolusi konsep (manajemen) sumber daya manusia. *PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitek & Sipil)*, 21-22 Agus(August), B5–B11.

Hidayatus Sholihah, K., Septa Wihara, D., Djoko Soeprajitno, E., Nusantara PGRI Kediri, U., Ahmad Dahlan No, J. K., Kediri, K., & Timur, J. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Knowledge Sharing terhadap Produktivitas Pegawaiin Tenun Ikat ATMB Kediri. *Jurnal Simposium Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 741–745.

Indiyani, A. (2020). *Manajemen SDM dalam Upaya Meningkatkan Mutu dan Kualitas Pelayanan di Ridwan Institute Cirebon*. 21(1), 1–9.

Journal, B. (2019). *The impact of knowledge management on knowledge worker productivity*.

Kencana, I. A. P. (2020). *Penerapan Fungsi Manajemen Dalam Meningkatkan Pelayanan Di Baitul Maal Wat Tamwil (Bmt) Bina Insani Kecamatan Way Jepara Kabupaten Lampung Timur*. 1, 105–112.

Kianto, A., Shujahat, M., & Ali, M. (2019). *The impact of knowledge management on knowledge worker productivity*. 178–197. <https://doi.org/10.1108/BJM-12-2017-0404>

Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019). Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawaiin Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 365–372.

Kurniawan, I. S., & Pratiwi, Y. I. (2021). Memperkuat kinerja inovasi: peran budaya organisasi, motivasi intrinsik, dan berbagi pengetahuan Ignatius Soni Kurniawan

- 1 , Yuliana Intan Pratiwi 2 1,2. *Jurnal Ekonomi Bisnis Vol 20 No 1 : 21 - 30 Memperkuat*, 20(1), 21–30.
- Kurniullah, N. C. L. A. Z. (2021). *Knowledge Management* (R. Dian Utami Sutiksno (ed.)).
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>
- Manoppo, V. P., Mayangsari, R. F., & Suot, H. L. (2022). *Pengaruh Perilaku Inovatif dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja pada Pegawai BBPJS Kesehatan di Kantor Cabang Tondano (The Influence of Innovative Behavior and Motivation on Work Productivity for BPJS Kesehatan Employees at the Tondano Branch Office)*. 9(2), 80–87.
- Menhard, M., Yusuf, M., & Safrizal, S. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Az-Zuhra Property Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 10(2), 371–376. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v10i2.1436>
- Mufti, M. Y. (2022). *Innovation, Theory & Practice Management Journal UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG*. 1(2), 116–128.
- Muhamad, R., Trang, I., Motivasi, P., Dan, I., Terhadap, K., Muhamad, R., Bisnis, E., & Manajemen, J. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai PT. Konka Solusindo Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 731–740.
- Mustamim, Sirojudin, D., & Waqfin, M. S. I. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Di Sma 1 Darul Ulum. *Jurnal Education and Development*, 8(4), 275–280.
- Nadliroh, H. (2020). *Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Modiator Pada Pegawai Industri Pariwisata di Jawa Timur*. 1–13.
- Ningrum, C. Y. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Terhadap Kesuksesan Karir Melalui Self-Efficacy Pegawai PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur

- Tbk Kantor Pusat Surabaya. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 16(1), 1. <https://doi.org/10.30742/equilibrium.v16i1.635>
- Notosudjono, D., Retnowati, R., & Mardiana. (2022). *Peningkatan Perilaku Inovatif Guru Melalui Penguatan Kerjasama Tim, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Visioner* (Dasmo (ed.)). Media Nusa Creative.
- Nurchahyo, S. A., & Wikaningrum, T. (2020). Peran Knowledge Sharing, Learning Organization Dan Kapabilitas Inovasi Individual Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(2), 84. <https://doi.org/10.30659/ekobis.21.2.84-96>
- Octavia, S. A. (2021). *Profesionalisme Guru Dalam Memahami Perkembangan Peserta Didik*. CV Budi Utama.
- Pasaka, U., Rahmayati, H. M., & ... (2022). Penerapan Fungsi Manajemen Pada Proses Pengolahan Udang Black Pink (*Metapenaeus Monoceros*) Menjadi Produk Beku Headless Peeled Undeveined di PT Dachan Mustika Aurora-Tarakan, Kalimantan Utara. *Journal of Applied ...*, 2(2). <https://ojs.polipangkep.ac.id/index.php/JAAA/article/download/207/118%601%6011>
- Pebrian R, Mutiara Rina, R. E. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Perilaku Inovatif pada RS Prabumulih. *Jurnal Impresi Indonesia*, 2(3), 266–278. <https://doi.org/10.58344/jii.v2i3.2250>
- Pramayani, A. A. S. D. I., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). Pengaruh Pemberdayaan, Perilaku Inovatif, Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bumbu Bali Restoran Tanjung Bena Badung, Bali. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v2i1.57>
- Prasetio, T. (2020). Analysis the Influence Use of Social Media, Intrinsic Motivation, and Entrepreneurship Knowledge on Student Entrepreneurial Interest. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 18(1), 35–46.
- Prayoga, R., Suherman, E., & Apriani, Z. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Perilaku Inovatif pada Pengurus Organisasi Mahasiswa (Studi pada Pengurus Organisasi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UBP Karawang

- Periode 2022-2023). *Journal on Education*, 5(3), 9799–9814.
<https://doi.org/10.31004/joe.v5i3.1861>
- Pribadi, A. S., & Suhariadi, F. (2022). Produktivitas Akademik Guru Ditinjau dari Kompetensi dan Kepemimpinan Kepala Sekolah dengan Perilaku Inovatif Guru sebagai Mediator. *Seminar Nasional Psikologi UAD*, 1–17.
- Priyatama, A. N. (2021). *Gugus Kendali Mutu Dakam Kaitannya Dengan Kinerja Pegawai* (T. K. Media (ed.)).
- Purba, A. S., & Fathoni, M. I. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi *Akuntansi, Vol 2 No 2(2)*, 518–527.
<https://ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/view/309%0Ahttps://ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/download/309/298>
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Raharso, S. (2021). *Hubungan antara Berbagai Pengetahuan, Kapasitas Penyerapan, dan Kemampuan Inovasi: Studi empiris di minimarket*. 9, 91–100.
- Rahmat, S. L., & Laily, N. (2018). Pengaruh Motivasi Berprestasi Dan Perilaku Inovatif Terhadap Keberhasilan Usaha. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(9), 1–17. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/1577/1612>
- Risnawan, W. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Cipta Karya, Kebersihan dan Tata Ruang Kabupaten Ciamis. *Dinamika : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 5(1), 83–92.
- Rozzaqiyah, H., Suryaman, M., Fitriani, R., & Nugraha, B. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di UKM Tahu Sehat Cikampek. *Journal Industrial Servicess*, 6(2), 85.
<https://doi.org/10.36055/62001>
- Rustandi, A. A., Harniati, & Kusnadi, D. (2020). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(3), 599–597.
- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Sulasmi (ed.)). UMSU

PRESS.

- Saefullah, E., & Tabroni, T. (2021). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid-19. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 1(1), 292–303. <https://doi.org/10.46306/ncabet.v1i1.23>
- Saifudin, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. Sumber Graha Sejahtera Jombang. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Salehah, A. (2018). *Manajemen Kearsipan Dalam Ketatausahaan Di Min 3 Pringsewu*. 1–114.
- Satriyo, R. B. (2019). Pengaruh motivasi intrinsik dan disiplin kerja pegawai terhadap kinerja pegawai pt. genindo prima sakti cabang serang banten dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Mozaik*, XI(1), 1–11.
- Septianti, D., & Frastuti, M. (2019). Pengaruh Penggunaan Media Berbasis Internet, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Minat Berwirausaha Online Mahasiswa Universitas Tridinanti Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 10(2), 130–138. <https://doi.org/10.36982/jiegmk.v10i2.871>
- Shujahat, M., Sousa, M. J., Hussain, S., Nawaz, F., Wang, M., & Umer, M. (2019). Translating the impact of knowledge management processes into knowledge-based innovation: The neglected and mediating role of knowledge-worker productivity. *Journal of Business Research*, 94(November 2017), 442–450. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2017.11.001>
- Simbolon, S. (2021). *Pengaruh Stres, Lingkungan, Budaya kerja terhadap Produktivitas Kerja* (K. Amali (ed.)). Bintang Pustaka Madani.
- Sriwahyuni, M. B., & Wibawa, I. M. A. (2021). Knowledge Sharing Memediasi Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Pegawai Pada Industri Kerajinan Kayu. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(11), 1141. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2021.v10.i11.p05>
- Sudibjo, N., & Prameswari, R. K. (2021). The effects of knowledge sharing and person–organization fit on the relationship between transformational leadership on innovative work behavior. *Heliyon*, 7(6), e07334.

<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e07334>

- Sugianti, S., Khoiruddin, M., Wulansari, N. A., & Ridloah, S. (2020). Factors for enhancing innovative work behavior. *Al Tijarah*, 6(2), 140. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i2.5308>
- Sugiarti, E. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawaiin Pada Pt. Pln (Persero) Area Bintaro Tangsel. *JURNAL SeMaRaK*, 1(2). <https://doi.org/10.32493/smk.v1i2.1808>
- Sugiyono. (2018a). *Desain Penelitian, Hipotesis, Defenisi Operasional, Analisa Data*.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sumartini, S., Harahap, K. S., & Sthevany, S. (2020). Kajian Pengendalian Mutu Produk Tuna Loin Precooked Frozen Menggunakan Metode Skala Likert Di Organisasi Pembekuan Tuna. *Aurelia Journal*, 2(1), 29. <https://doi.org/10.15578/aj.v2i1.9392>
- Supatmin, S., Septiani, F., & Jasmani, J. (2018). Pelatihan Kewirausahaan Tanaman Sayur Mayur Dengan Teknik Hidroponik Untuk Meningkatkan Perekonomian Keluarga Pada Mts Insan Madani Di Desa Tegallega Rahong Hilir Cigudeg Bogor Barat Jawa Barat. *Jurnal Pengabdian Dharma Laksana*, 1(1), 141–151.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Susanti, F. (2021). *JASIORA Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Pegawaiin Kantor Perwakilan Bank*. 4(3).
- Trinovela, S., & Saragi, S. V. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pegawaiin Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Wahyudi, R., & Layli, N. (2020). *Pengaruh Knowledge Sharing, Perilaku Inovatif, dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja*. 1–24.
- Wibowo, E., Maidarti, T., & Nuswandari, I. (2020). Pengaruh K~3 “Keselamatan

Dan Kesehatan Kerja” Dan Perilaku Inovatif Terhadap Produktivitas Pegawai Industri Pintu Kayu Di Kabupaten Majalengka. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(2), 175. <https://doi.org/10.33370/jmk.v17i2.402>

Wijaya, A. F., & Tanoto, S. R. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Knowledge Sharing Behavior, Knowledge Application behavior Terhadap Perilaku Inovatif Pegawai Agen Properti Di Surabaya. *Agora*, 8(2).