

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Intrinsik dan *Knowledge Sharing* terhadap Produktivitas Kerja dengan Perilaku Inovatif sebagai Variabel Intervening pada Kantor Dinas Sosial Kota Padang. Variabel penelitian yaitu motivasi intrinsik (X1), *knowledge sharing* (X2), perilaku inovatif (Z) dan produktivitas kerja (Y). Populasi dalam penelitian ini adalah jumlah seluruh pegawai pada Kantor Dinas Kota Padang sebanyak 62 orang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah total sampling, yaitu 62 orang pegawai pada Kantor Dinas Sosial Kota Padang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode analisis *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil analisis data menyimpulkan (1) Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Inovatif. (2) *Knowledge Sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Inovatif. (3) Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. (4) *Knowledge Sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. (5) Perilaku Inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. (6) Perilaku Inovatif dapat memediasi pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Produktivitas Kerja. (7) Perilaku Inovatif tidak dapat memediasi pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap Produktivitas Kerja.

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, *Knowledge Sharing*, Perilaku Inovatif, Produktivitas Kerja