

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Agam. Populasi dalam penelitian ini adalah jumlah seluruh pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Agam sebanyak 40 orang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah total sampling, yaitu 40 orang pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Agam. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode analisis *Structural Equation Modelling (SEM)* dengan *Partial Least Square (PLS)*.

Hasil analisis data menyimpulkan (1) Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior. (2) Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Organizational Citizenship Behavior. (3) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (4) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (5) Organizational Citizenship Behavior berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (6) Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan mediasi Organizational Citizenship Behavior. (7) Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan mediasi Organizational Citizenship Behavior.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Pegawai