

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad & Izzati. (2020). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Ocb Pada Guru Di Smk. *Jurnal Penelitian Psikologi*. 7(4).
- Azwar, S. (2015). Penyusunan Skala Psikologi. Pdf. (Pp. 75-158)
- Bustomi, Dkk. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dakwah*. 5(1), 1-16.
- Dewanggana, D. B. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Ocb Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Of Management*. 2(2).
- Dewi, N. L. P. Y & Suwandana, I. G. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Unud*. 5(9)
- Dicha, P. O. (2016). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt Pln (Persero) Sidoarjo. *Undergraduate Thesis*. Uin Sunan Ampel Surabaya
- Fanis & Rahmi. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Ocb Pada Karyawan Bank X. *Jurnal Rap Unp*. 7(1)
- Hariani, K. (2018). *Hubungan Iklim Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Di Kantor Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Mamuju*. Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik. Universitas Makassar.
- Hendrawan, Suchyawati, Indriyani. (2014). Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Akademi Maritim Nusantara.
- Johanes, V. (2021). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bestama Logistics Indonesia*. Skripsi. Universitas Putera Batam. Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora.
- Kurniawan, H. (2021). Iklim Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Bank X Padang. *Psyche 165 Journal*. 14(2)
- Liliana, A. (2022). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Uptd Puskesmas Tarub, Tegal, Jawa Tengah*. Skripsi. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Riau.
- Mailisa, Y. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Kemampuan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai

Disperindangkop Dan Ukm Kota Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*. 5(3)

Mandala Dan Jufri. (2017). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Ocb Pada Karyawan Pt Japfa Komfit Indonesia Tbk Unit Makassar. 8(1)

Patterson. (2005). Development & Validation Of An Organizational Climate Measure.

Priyatno, D. (2018). Spss Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum

Rahmawati, S. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Pegawai Balai Wilayah Sungai Bali-Penida. *Jurnal Manajemen Unud*. 4(11)

Sulistyowati, Fitri. (2014). *Hubungan Budaya Organisasi Dengan Ocb Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Cilegon*. Skripsi. Fakultas Psikologi. Universitas Surakarta.

Sugiono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D.Pdf. In Bandung Alf (Pp. 80–160).

Susanty, E. (2013). Iklim Organisasi : Manfaatnya Bagi Organisasi. Universitas Terbuka.

Tawil, M. R. (2022). Adaptasi Alat Ukur Organizational Citizenship Behavior Melalui Analisis Structural Equation Model. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2).

Titisari, Purnamie. (2014). Peranan Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Penerbit Mitra Wacana Media; Jakarta.

Tresniasari, N. (2015). Uji Validitas Konstruk Organizational Climate Measure Versi Indonesia Dengan Metode Confirmatory Factor Analysis (Cfa). *Jp3I, Iv(3)*.

Tyas, D. E. C, N. (2021). *Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Pegawai Di Puskesmas Ukui Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan*. Skripsi. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Wirawan. (2007). Budaya Dan Iklim Organisasi. Penerbit Salemba Empat; Jakarta