

DAFTAR PUSTAKA

- Chew, X. Y., Alharbi, R., Khaw, K. W., & Alnoor, A. (2023). How information technology influences organizational communication: the mediating role of organizational structure. *PSU Research Review*. <https://doi.org/10.1108/PRR-08-2021-0041>
- Ermawita, O. :, & Fauzi, R. (2020). Penerapan Metode Profile Matching Pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dosen Terbaik (Studi Kasus: Institut Pendidikan Tapanuli Selatan). *Jurnal Education and Development*, 8(4), 17–20. <http://journal.ipts.ac.id/index.php/ED/article/view/2050>
- He, W., Zhang, Z. (Justin), & Li, W. (2021). Information technology solutions, challenges, and suggestions for tackling the COVID-19 pandemic. *International Journal of Information Management*, 57(December 2020). <https://doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2020.102287>
- Anin, K., Kelen, Y. P. K., & Nababan, D. (2023). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Siswa Berprestasi Menggunakan Metode Profile Matching Berbasis Web (Studi Kasus: SMK Negeri 1 Kefamenanu). *Jurnal Krisnadana*, 2(3), 388–402. <https://doi.org/10.58982/krisnadana.v2i3.315>
- Asnal, H., Agustin, Arita Fitri, T., & Anam, M. K. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Penunjukan Supplier Pengadaan Perangkat Kesehatan Pada Instalasi Farmasi RSUD Arifin Achmad Pekanbaru Dengan Metode Multifactor Evaluation Process. *SATIN - Sains Dan Teknologi Informasi*, 6(1), 98–105. <https://doi.org/10.33372/stn.v6i1.618>
- Badrul, M. (2021). Penerapan Metode Profile Matching Untuk Menunjang Keputusan Seleksi Pegawai Baru. *PROSISKO: Jurnal Pengembangan Riset Dan Observasi Sistem Komputer*, 8(1), 75–82. <https://doi.org/10.30656/prosisko.v8i1.2815>
- Darmawan, E., Yusuf, F., Suseno, E., Budianto, H., & Maesyaroh, S. (2021). Decision support system for the selection of exemplary teachers using profile matching method. *Journal of Physics: Conference Series*, 1933(1). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1933/1/012013>
- Diana, A., Achadiani, D., & Irawan, H. (2021). Penerapan Metode Profile Matching untuk Pendukung Keputusan Pemilihan Manajer Information Technology. *Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi*, 7(1), 180–191. <https://doi.org/10.28932/jutisi.v7i1.3393>

- Ekonomi, J. I., Sosial, I., Batubara, I. H., & Sari, I. P. (2021). *Kombinasi Metode dan Profil Analytic Hierarchy Process (AHP). Metode Pencocokan dengan Dekomposisi Matriks dalam Menentukan Olimpiade*. 470–477.
- Hasiani, F. M. U., Haryanti, T., Rinawati, R., & Kurniawati, L. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Supplier Produk Ritel dengan Metode Analytical Hierarchy Process. *Sistemasi*, 10(1), 139. <https://doi.org/10.32520/stmsi.v10i1.1125>
- Ilmu, B., Elektro, T., Saputra, D., Akbar, F., & Rahman, A. (2021). *Machine Translated by Google Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Reward Pelanggan Menggunakan Metode Pencocokan Profil*. 1, 28–37. <https://doi.org/10.25008/bcsee.v2i1.1142>
- Junaidi. (2022). Metode Vikor dalam Meningkatkan Kualitas Pembelajaran Terhadap Pemilihan Studi Club. *Jurnal Informasi Dan Teknologi*, 4, 46–51. <https://doi.org/10.37034/jidt.v4i1.182>
- Kusumantara, P. M., Pamuji, A. R., & Putri, D. A. (2019). Metode profile matching pada sistem pendukung keputusan seleksi profesi desainer grafis di organisasi konsorsium content maker XYZ. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 14(1), 39–44.
- Maria, E., & Junirianto, E. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Bibit Karet Menggunakan Metode TOPSIS. *Informatika Mulawarman : Jurnal Ilmiah Ilmu Komputer*, 16(1), 7. <https://doi.org/10.30872/jim.v16i1.5132>
- Mulia, A. G. (2020). Sistem Informasi Absensi berbasis WEB di Politeknik Negeri Padang. *Jurnal Teknologi Informasi Indonesia (JTII)*, 5(1), 11–17. <https://doi.org/10.30869/jtii.v5i1.519>
- Nasyuha, A. H., Zulkifli, Z., Purnama, I., Sidabutar, A., Karim, A., & Mesran, M. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Kerani Timbang Lapangan Terbaik Menerapkan Metode Operational Competitiveness Rating Analysis (OCRA). *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 6(1), 355. <https://doi.org/10.30865/mib.v6i1.3475>
- Pertiwi, A. N. F. I., Surarso, B., & Farikhin. (2021). Individual self-development information system based on the evaluation of civil servant performance appraisal with ELECTRE method and profile matching. *Journal of Physics: Conference Series*, 1943(1). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1943/1/012133>
- Putra, R. K., Yupianti, Y., Beti, I. Y., & Lianda, D. (2023). A Decision Support System For The Selection Of The Best Employees At CV. Adiguna By Applying The Preferences Selection Index Method. *Jurnal Media Computer Science*, 2(1), 107–112.
- Talari, G., Cummins, E., McNamara, C., & O'Brien, J. (2022). State of the art review of Big Data and web-based Decision Support Systems (DSS) for food safety risk assessment with respect to climate change. *Trends in Food Science and Technology*, 126(August 2021), 192–204. <https://doi.org/10.1016/j.tifs.2021.08.032>



SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER STMIK ROYAL

Jl. Prof. H M. Yamin No. 173 Telp. 0623 - 41079, Fax. 0623 - 42366 Kisaran, Kab Asahan, Prov. Sumatera Utara - Indonesia
Website: www.royal.ac.id, homepage: www.stmikroyal.ac.id, e-mail: stmik@royal.ac.id

PENETAPAN NILAI INTERVAL BOBOT KRITERIA DOSEN UNTUK SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DALAM REKOMENDASI KANDIDAT CALON DOKTOR UNTUK DOSEN STMIK ROYAL KISARAN

Berikut adalah penetapan kriteria dan sub kriteria serta nilai bobot. Dari hasil wawancara dan penelitian di STMIK Royal Kisaran, mendapatkan hasil penetapan sebagai berikut :

Kriteria	Sub Kriteria	Nilai	Keterangan
Lama Kerja	6 - 8 Tahun	1	Cukup
	9 - 11 Tahun	2	Baik
	12 - 20 Tahun	3	Baik Sekali
Jabatan Fungsional	Lektor 200	1	Baik
	Lektor 300	2	Baik Sekali
Nilai Penelitian	0 - 2,5	1	Cukup
	2,6 - 6	2	Baik
	6,1 - 20	3	Baik Sekali
Nilai Pengabdian	0 - 3	1	Cukup
	3,1 - 6	2	Baik
	6,1 - 11	3	Baik Sekali
Umur	30 - 35 Tahun	1	Cukup
	36 - 40 Tahun	2	Baik
	41 - 53 Tahun	3	Baik Sekali
Nilai Rekognisi	0 - 0,3	1	Cukup
	0,4 - 1	2	Baik
	1,1 - 3	3	Baik Sekali

Penentuan bobot nilai tersebut ditetapkan sesuai dengan standar penilaian akhir sebagai acuan sistem pendukung keputusan dalam rekomendasi kandidat calon doktor untuk dosen STMIK Royal Kisaran

Kisaran, 14 November 2023

Ketua STMIK Royal



Van Mariatul Kifti, S.E., M.M.

NIDN: 0114057302

Tembusan :
- Arsip



SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER STMIK ROYAL

Jl. Prof. H M. Yamin No. 173 Telp. 0623 - 41079, Fax. 0623 - 42366 Kisaran, Kab Asahan, Prov. Sumatera Utara - Indonesia
Website: www.royal.ac.id, homepage: www.stmikroyal.ac.id, e-mail: stmik@royal.ac.id

PENETAPAN NILAI KRITERIA SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DALAM REKOMENDASI KANDIDAT CALON DOKTOR UNTUK DOSEN STMIK ROYAL KISARAN

Berikut adalah penetapan *Core Factor* dan *Secondary Factor* dari hasil wawancara dan penelitian di STMIK Royal Kisaran, mendapatkan hasil penetapan sebagai berikut :

Kode	Nama Kriteria	Kriteria Penilaian	Persentase	Nilai Target
C1	Lama Kerja	<i>Core Factor</i>	60 %	3
C2	Jabatan Fungsional	<i>Core Factor</i>		2
C3	Nilai Penelitian	<i>Core Factor</i>		3
C4	Nilai Pengabdian	<i>Core Factor</i>		3
C5	Umur	<i>Secondary Factor</i>	40%	3
C6	Nilai Rekognisi	<i>Secondary Factor</i>		3

Pada proses melakukan penelitian dan wawancara, pihak kami memberikan informasi atas kebutuhan dari penetapan nilai tersebut.

Kisaran, 14 November 2023

Ketua STMIK Royal



Wan Mariatul Kifti, S.E., M.M.

NIDN: 0114057302

Tembusan :

- Arsip