

DAFTAR PUSTAKA

- Asari. A. F. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 10 No. 3*. Universitas Negeri Surabaya.
- Azwar, Saifuddin. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2021). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Balqis. S. A., dkk. (2021). *Work Life Balance : Studi Empiris Keterlibatan Anggota, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Anggota Organisasi, di Polda Metro Jaya*. *Jurnal Litbang Polri*. Universitas Indonesia.
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*.
- Mulyana. O. P., dkk. (2022). Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan *Work Life Balance* Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Vol. 13 No. 1*. Universitas Negeri Surabaya.
- Nugraha, Y. A., & Listiara, A. (2017). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Intensi Turnover pada Pegawai PDAM Tirta Model Kota Semarang. *Jurnal Empati, 6(4)*, 67–71.
- Priyatno, Duwi. (2018). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Rahmadani, S., Anwar, A. A., & Rochka, M. M. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Iklim Organisasi Perawat Era JKN di RSUD Kota Makassar. *Molucca Medica*.
- Rahmayati. T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (*Work Life Balance*) Pada Wanita Bekerja. *Jurnal Institusi Politeknik Ganeshha Medan Vol. 4 No. 2*. Universitas Amir Hamzah.
- Ratnaningsih. I. Z., Shabrina. D. (2019). Hubungan Antara *Work Life Balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati Vol. 8 No. 1*. Universitas Diponegoro.
- Rondonuwu. F. A., dkk. (2018). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 7 No. 2*. Universitas Sam Ratulangi.

- Sandjaya., Jacob. D. E. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Hidup Masyarakat Karubaga Distrik Sub Distrik Tolikara Provinsi Papua. *Jurnal Nasional Ilmu Kesehatan Vol 1*. Universitas Hasanuddin.
- Sayati. D. (2021). Sosialisasi Tentang Penerapan Protokol Kesehatan 5M Sebagai Penanggulangan Covid-19 di Puskesmas Jakabaring Kabupaten Bayuasin. *Jurnal Kesehatan Vol. 3 No. 2*. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Husada.
- Shabrina. D., Ratnaningsih. I. Z. (2019). Hubungan Antara *Work Life Balance* dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati Vol. 1 No. 1*. Universitas Diponegoro.
- Sitorus, T. Y. T., Mandagi, M., & Mantiri, J. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PNS di Kantor Bupati Minahasa. *Jurnal Administro*, 3(1), 28–34.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanty. E. (2012). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap *Work Life Balance* Dan Komitmen Karyawan Pada Universitas Terbuka. *Jurnal Organisasi dan Manajemen Vol. 8 No. 2*. Universitas Terbuka.
- Sutrisno, Edy, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakart: Kencana Prenada Media Group.
- Utami. D. R. (2019). Hubungan Iklim Organisasi Dengan *Work Life Balance* Pada Karyawan PT Trimegah Cipta Mandiri Kota Salatiga. *Skripsi*. Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga.
- Yulianti. A., dkk. (2022). Kinerja Program Nusantara Sehat di Daerah Terpencil Perbatasan dan Kepulauan. *Jurnal Birokrasi Vol. 4 No.1*. Universitas Lampung.
- Wahyono, I. (2019). Mengembangkan Iklim Organisasi Di Sekolah Dengan Menggunakan Model Tagiuri. *Al-Tanzim : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 61–72. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v3i2.638>
- Wicaksana. S., Etc. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi *Work-Life Balance* pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Jurnal manajemen Vol. 4 No.2*. Universitas Pancasila.
- Yuda, I. M. D. P., & Putra, M. S. (2019). Peran Kepuasan Kerja Mediasi Iklim

Organisasi Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7283–7311. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i1.p12>.