

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN *WORK LIFE BALANCE* PADA PEGAWAI WANITA YANG SUDAH MENIKAH DI PUSKESMAS KURANJI KOTA PADANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan iklim organisasi dengan *work life balance* pada pegawai wanita yang sudah menikah di Puskesmas Kuranji Kota Padang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah iklim organisasi dan variabel terikat adalah *work life balance*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala iklim organisasi dan skala *work life balance*. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *sampling purposive*. Sampel dalam penelitian ini adalah 50 orang pegawai wanita yang sudah menikah di Puskesmas Kuranji Kota Padang. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *alpha cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala iklim organisasi berkisar antara 0,301 sampai dengan 0,772. Hasil koefisien validitas pada skala *work life balance* berkisar antara 0.312 sampai dengan 0.831. Dengan koefisien reliabilitas iklim organisasi sebesar 0.932 dan pada skala *work life balance* sebesar 0.947. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi antara iklim organisasi dan *work life balance* sebesar  $r = 0.583$  dengan taraf signifikan  $p = 0.000$  yang berarti hipotesis diterima. Menunjukkan hubungan dengan taraf sedang dan berarah positif, artinya semakin tinggi iklim organisasi maka semakin tinggi *work life balance* dan sebaliknya semakin rendah iklim organisasi maka semakin rendah *work life balance*. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dengan *work life balance* pada pegawai wanita yang sudah menikah di Puskesmas Kuranji Padang.

**Kata Kunci:** iklim organisasi, *work life balance*, pegawai, puskesmas, korelasi.

## **ABSTRACT**

### **RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CLIMATE AND WORK LIFE BALANCE IN MARRIED WOMEN EMPLOYEES IN PUBLIC HEALTH CENTER KURANJI PADANG CITY**

*This study aims to determine the relationship between organizational climate and work life balance among married female employees at the Kuranji Health Center, Padang City. The independent variable in this study is organizational climate and the dependent variable is work life balance. The measurement tools used in this study are the organizational climate scale and the work life balance scale. The sample selection technique in this study was a purposive sampling technique. The sample in this study were 50 married female employees at the Kuranji Health Center, Padang City. Test the validity and reliability in this study using the alpha cronbach technique. The results of the validity coefficient on the organizational climate scale ranged from 0.301 to 0.772. The results of the validity coefficient on the work life balance scale ranged from 0.312 to 0.831. With an organizational climate reliability coefficient of 0.932 and on a work life balance scale of 0.947. Based on data analysis, the correlation value between organizational climate and work life balance was obtained at  $r = 0.583$  with a significant level of  $p = 0.000$ , which means the hypothesis is accepted. Shows a relationship with a moderate level and a positive direction, meaning that the higher the organizational climate, the higher the work life balance and vice versa, the lower the organizational climate, the lower the work life balance. This shows that there is a significant relationship between organizational climate and work life balance among married female employees at the Kuranji Padang Health Center.*

*Keywords: organizational climate, work life balance, employees, health center, correlation.*