

ABSTRAK

HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN DI PT POS INDONESIA PADANG

Penelitian ini dilakukan kepada Karyawan Di PT POS Indonesia Padang. Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah terdapat hubungan antara Budaya Organisasi Dengan *Work Engagement* pada Karyawan Di PT POS Indonesia Padang.. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan Di PT POS Indonesia Padang yang berjumlah 94 karyawan. Adapun subjek penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yaitu pengambilan anggota sampel dimana semua anggota populasi digunakan menjadi sampel, maka didapat jumlah sampel sebanyak 94 Karyawan Di PT POS Indonesia Padang. Alat ukur yang digunakan adalah Skala budaya organisasi yang peneliti susun berdasarkan aspek Denison (dalam Prahara dan Hidayat, 2019) dan Skala *Work Engagement* yang peneliti susun berdasarkan teori yang dikemukakan oleh Schaufeli (dalam, Mustofa, 2017). Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan korelasi *product moment (pearson)*, yang menunjukkan bahwa $r = 0,503$ dengan nilai $p = 0,000 (<0,01)$, artinya terdapat hubungan yang signifikan antara Budaya Organisasi Dengan *Work Engagement* pada Karyawan Di PT POS Indonesia Padang. Berarti hipotesis penelitian diterima. Adapun sumbangan efektif dari variabel Budaya Organisasi terhadap *Work Engagement* sebesar 25%, hal ini dapat diartikan bahwa Budaya Organisasi mampu memberikan kontribusi terhadap *Work Engagement* sebesar 25%.

Kata kunci: Budaya Organisasi, *Work Engagement*, karyawan

ABSTRACT

RELATIONSHIP WITH ORGANIZATIONAL CULTURE WORK ENGAGEMENT TO EMPLOYEES AT PT POS INDONESIA PADANG

This research was conducted on employees at PT POS Indonesia Padang. This study aims to see whether there is a relationship between Organizational Culture and Work Engagement to employees at PT POS Indonesia Padang.. The population in this study were all employees at PT POS Indonesia Padang, totaling 94 employees. The subject of this study used a saturated sampling technique, namely taking sample members where all members of the population were used as samples, so the sample size was 94 employees at PT POS Indonesia Padang. The measuring tool used is the organizational culture scale which researchers compiled based on Denison's aspects (in Prahara and Hidayat, 2019) and ScaleWork Engagement which the researchers compiled based on the theory put forward by Schaufeli (in, Mustofa, 2017). The data analysis method used to test the hypothesis in this study is to use correlationproduct moment (pearson), which shows that $r = 0.503$ with a value of $p = 0.000 (<0.01)$, meaning that there is a significant relationship between organizational culture andWork Engagement to employees at PT POS Indonesia Padang. It means that the research hypothesis is accepted. As for the effective contribution of the Organizational Culture variable toWork Engagement by 25%, this can be interpreted that Organizational Culture is able to contribute toWork Engagement by 25%.

Keywords: Organizational Culture, Work Engagement, employee