

ABSTRAK

Perkembangan ilmu pengetahuan dari masa ke masa berhasil membawa manusia pada sebuah era yang canggih, yakni era teknologi informasi. Sebuah organisasi perlu mengubah cara mengelola dan mengembangkan sumber daya manusia dalam menghadapi perubahan teknologi agar tetap relevan dan berkinerja tinggi. Sumber daya manusia merupakan bagian penting dalam organisasi karena mampu menciptakan efisiensi, efektivitas, dan produktivitas untuk mencapai tujuan-tujuan yang diinginkan. Pemangku kepentingan perlu mengevaluasi kinerja karyawan secara berkala sehingga dapat menjadi rujukan untuk menentukan insentif karyawan. Insentif merupakan elemen penghasilan atau balas jasa yang diberikan secara tidak tetap atau bersifat variabel, tergantung pada kondisi pencapaian prestasi kerja karyawan. Insentif secara parsial akan berpengaruh positif terhadap pemberdayaan psikologi yang kemudian akan berpengaruh positif pula terhadap kinerja karyawan. Seorang karyawan yang menerima insentif akan melahirkan motivasi kerja yang tinggi dan akan mengeluarkan segenap kemampuan yang ia miliki. Penelitian ini bertujuan untuk membangun Sistem Pendukung Keputusan dalam menentukan penerima insentif karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *weighted product*. Metode ini memiliki enam tahapan yaitu nilai alternatif setiap kriteria, nilai alternatif setiap kriteria setelah pembobotan, menentukan bobot preferensi kriteria, menghitung nilai preferensi Vektor S, menghitung nilai Vektor V, dan hasil perangkingan. Dataset yang diolah dalam penelitian ini bersumber dari Institut Teknologi dan Bisnis Haji Agus Salim Bukittinggi. Dataset terdiri dari 14 orang data karyawan dengan nilai kriteria masing-masing. Hasil penelitian ini dapat menentukan penerima insentif karyawan berdasarkan urutan peringkat dengan tingkat akurasi 86%. Oleh karena itu, penelitian ini dapat menjadi acuan bagi pemangku kepentingan untuk menentukan penerima insentif karyawan dalam periode tertentu.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, *Weighted Product*, karyawan, insentif, PHP Mysql.

ABSTRACT

The development of science from time to time has succeeded in bringing humans into a sophisticated era, namely the era of information technology. An organization needs to change the way it manages and develops human resources in the face of technological change in order to remain relevant and high-performing. Human resources are an important part of an organization because they are able to create efficiency, effectiveness and productivity to achieve the desired goals. Stakeholders need to evaluate employee performance periodically so that it can become a reference for determining employee incentives. Incentives are elements of income or remuneration that are given on an irregular or variable basis, depending on the conditions of employee work performance. Partial incentives will have a positive effect on psychological empowerment which will then also have a positive effect on employee performance. An employee who receives incentives will have high work motivation and will use all the abilities he has. This research aims to build a Decision Support System in determining employee incentive recipients. The method used in this research is the weighted product method. This method has six stages, namely the alternative value of each criterion, the alternative value of each criterion after weighting, determining the preference weight of the criteria, calculating the preference value of Vector S, calculating the value of Vector V, and ranking results. The dataset processed in this research comes from the Institut Teknologi dan Bisnis Haji Agus Salim Bukittinggi. The dataset consists of 14 employee data with their respective criteria values. The results of this research can determine employee incentive recipients based on ranking order with an accuracy rate of 86%. Therefore, this research can be a reference for stakeholders to determine recipients of employee incentives in a certain period.

Keywords: Decision Support System, Weighted Product, employees, incentives, PHP Mysql.