

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsari, & Laksmiwati. (2017). Komitmen organisasi dengan organizational citizenship behavior pada guru di smk x. *Psikologi*, 8(6), 1–12.
- Amarta. (2022). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan Hotel Garis Depan (*FRONTLINE*) DI KOTA BATU. *Psikologi*, 98(8), 1–120.
- Angelia, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional: Tingkatkan *Work Engagement*. *Psikologi Ilmiah*, 1(3), 187–195.
- Astuti. (2020). pengaruh citra bank, nilai nasabah, kualitas produk, penanganan keluhan dan kepuasan nasabah terhadap loyalitas nasabah tabungan simpedadi bank nagari cabang siteba. *Psikologi*, 05(2), 1–229.
- Astuti, Sari, & Widiana. (2019). Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Paramedis. *Psikologi Integratif*, 7(6), 31–41.
- Ayuni, Ibrahim, & Hasniati. (2022). *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Aparatur Sipil Negara Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kolaka. *Psikologi*, 9(1), 485–494.
- Azliyanti. (2018). pengaruh komitmen organisasi sosial, kualitas interaksi atasan dan bawahan terhadap organization citizenship behavior (ocb) dengan budaya organisasi sebagai pemoderasi. *Psikologi Indonesia*, 13(2), 31–42.
- Azri. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan Pt Tirta Investama (AQUA) PANDAAN. *Psikologi Industri Dan Organisasi*, 4(9), 1–82.
- Azwar. (2020). *Metode Penelitian penyusunan skala*.
- Dahlia, K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Karyawan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang. *Psikologi*, 4(4), 533–540.

- Dewinda, A. (2019). Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan Departemen Sumber Daya Manusia PT . SEMEN PADANG. *Psikologi Industri Dan Organisasi*, 12(2), 1–5.
- Fudhla, dkk. (2022). *Job Embeddedness* Dan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan BANK. *Psikologi*, 15(08), 55–66.
- Hairudinor, Utomo, & Humaidi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Administrasi Bisnis*, 10(1), 48–54.
- Hoirunnisak, I. (2022). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Perilaku Inovatif Pada Karyawan. *Psikologi*, 9(4), 1–15.
- Husniati, P. (2018). *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pada Pegawai UPN “ VETERAN ” JAKARTA. *Psikologi*, 6(1), 234–242.
- Iskandar, A. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja BUMN. *Psikologi Industri Dan Organisasi*, 2(100), 169–178.
- Jumiran, dkk. (2020). Pengaruh Dimensi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Studi Kasus pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Psikologi Konseling*, 2(1), 1–22.
- Juwita, dkk. (2022). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan *Organisasional Citizenship Behavior (OCB)* Pada Karyawan Pt . Mitra Kerinci Di Kabupaten Solok Selatan. *Psikologi Indonesia*, 07(01), 15–25.
- Karim. (2017). hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan religiusitas dengan kinerja karyawan. *Psikologi*, 2(2), 116–130.
- Lestari. (2018). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pada Karyawan Dinas Lingkungan Hidup KOTA SURAKARTA. *Psikologi Industri Dan Organisasi*, 01(7), 1–14.
- Maharani, H. (2019). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan

- Iklim Organisasi dengan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (Ocb) pada Karyawan PT . Telkom. *Psikologi Indonesia*, 1(September), 1–8.
- Manurung. (2018). Transformasional Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Karyawan PTPN IV UNIT KEBUN BUKIT LIMA. *Psikologi*, 8(4), 1–117.
- Maulida, L. (2020). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Guru. *Psikologi*, 2(9), 195–205.
- Muhdar. (2015). *Organizational Citizenship Behavior* Perusahaan (Issue July 2015). Sultan Amai Press.
- Novitasari. (2020). Mempertahankan Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19: Analisis Kesiapan untuk Berubah dan Efektivitas Kepemimpinan Transformasional. *2017*, 15(2), 22–36.
- Poetra. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Dukungan Pimpinan Terhadap Retensi Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri Tbk Cabang Makassar. *Psikologi*, 5(3), 1–97.
- Prameswari, M. (2022). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Karyawan PT . X. *Psikologi Indonesia*, 9(3), 1–12.
- Prayudi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PD. Pembangunan Kota Binjai). *Psikologi*, 6(09), 1–10.
- Priyatno. (2018). *SPSS panduan Mudah Olah data Bagi Mahasiswa dan Umum* (pp. 1–197).
- Rachmawati. (2021). *Organizational Citizenship Behavior* Dan Komitmen Afektif: Studi Meta-Analisis. *Psikologi Industri Dan Organisasi*, 14(2), 138–151.
- Rahmatillah, K. (2022). Pengaruh Religiusitas dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Karyawan PT . Panca Teknik Banjarmasin. *Psikologi*, 3(1), 1–14. <https://doi.org/10.18592/jah.v3vi1i.5048>

- Ramadhani, & Indawati. (2021). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui otonomi kerja. *Manajem*, 9(3), 1101–1112.
- Reaso, W. (2022). Hubungan *Servant Leadership* Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan. 2022, 5(1), 38–47.
- Rohmah, Y. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Modal Psikologis Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada KSPPS Tamzis Bina Utama Wonosobo). *Psikologi*, 11(1), 1–13.
- Rungkat, A. (2021). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Perawat (Studi Pada Perawat RS “X” Di Manado). *Psikologi Konseling*, 19(2), 1183–1193.
- Sari, dkk. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Karyawan Sales Marketing Bagian Penjualan Sepeda Motor Dikota Samarinda. *Psikologi*, 9(2003), 1–18.
- Sari, & Puspitadewi. (2019). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dengan *Organizational Citizenship Behavior*. *Psikologi Indonesia*, 2(10), 1–7.
- Sellycia. (19597 B.C.E.). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada PT. Ekspres Media (Radar Bogor). *Psikologi Industri Dan Organisasi*, 03(5), 1–13.
- Sharvina. (2019). Pengaruh Sosial, Budaya, Dan Psikologis Terhadap Keputusan Nasabah Dalam Memilih BANK SYARIAH. *Ekonomi*, 04(8), 1–185.
- Sofiah, dkk. (2022). Peran *Work Engagement* Pada Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Dosen Milenial. *Psikologi*, 13(2), 180–194.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (XIII). Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). Definisi dan Operasional Variabel Penelitian. *Definisi Dan*

Operasional Variabel Penelitian.

- Utami. (2017). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Persepsi Disiplin Kerja Karyawan Kpp Pratama Kota Bogor. *Psikologi*, 10(2), 100–106.
- Widiningtyas. (2022). Peran *Organizational Citizenship Behavior* Pada Kinerja Pegawai Perbankan Di BANK X. *Psikologi*, 7(April), 10–18.
- Wollah, Cahyaningrum, & Wijayanti. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Servant Leadership* Dan Pembelajaran Organisasi Pada Kinerja Organisasi. *Journal Pf Business and Aeconomicn*, 1, 45–58.
- Wu, santoso. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT KAPITAN PRIMA MANDIRI. *Psikologi*, 6(2), 1–6.
- Yano, dkk. (2021). Hubungan Transformational *Leadership Style* dan *Employee Personel* Satuan Brigade Mobil Kepolisian Daerah Sumatera Utara. *Psikologi Industri Dan Organisasi*, 3(2), 115–122.
<https://doi.org/10.31289/tabularasa.v3i2.416>
- Yulisharsasi, dkk. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etika Kerja Islam Pada KUD Tani Bahagia Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto. *Psikologi*, 1(2), 137–154.
- Zahreni, Simarmata, & Nainngolan. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. 13(1), 34–43.