

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONALDENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA KARYAWAN BANK NAGARI KOTA PADANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Gaya Kepemimpinan Trasformasional dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan BANK NAGARI Kota Padang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan Trasformasional dan variable terikat adalah *Organizational Citizenship Behavior*. Alatukur yang digunakan dalam penelitian ini ada lahskala Gaya Kepemimpinan Trasformasional dan *Organizational Citizenship Behavior*. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah 118 orang karyawan BANK NAGARI Kota Padang. Uji Validitas dan Reliabilitas pada skala Gaya Kepemimpinan Trasformasional bergerak dari $r_{ix} = 0,328$ sampai dengan $r_{ix} = 0,794$ dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,940. Sedangkan pada skala *Organizational Citizenship Behavior* bergerak dari $r_{ix} = 0,316$ sampai dengan 0,763 dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,934. Berdasarkan hasil analisis data, dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan Trasformasional dengan *Organizational Citizenship Behavior*, dengan korelasi sebesar sebesar 0,704 dengan taraf signifikan 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa adanya hubungan positif antara Gaya Kepemimpinan Trasformasional dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan BANK NAGARI Kota Padang. Dengan besar sumbangan efektif Gaya Kepemimpinan Trasformasional dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan BANK NAGARI Kota Padang sebesar 50%.

Kata kunci : gaya kepemimpinan trasformasional, *organizational citizenship behavior*, Karyawan