

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, I. G. P., Bagia, I. W., & Cipta, W. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 52–59.
- Afandi. (2018). *Pengertian Manajemen*. 14–42.
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang*. July, 1–23.
- Benshlomo, O. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Study Di Kecamatan Campur darat Dan Kecamatan Tanggunggunung Kabupaten Tulungagung). *Yeti Nuryaningsih*, 4(1), 88–100.
- Darmawan, D. (2020). Profesionalisme, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Intensi Berwirausaha. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 3(3), 344–364.
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2019.v3.i3.4167>
- Environment, M., Nugroho, Y. A., Asbari, M., Purwanto, A., & Basuki, S. (2020). *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND EMPLOYEES' PERFORMANCE : THE MEDIATING ROLE OF*. 2.
- Fika, N., Fauzi, A., & Zohriah, A. (2023). Analisis Karakteristik Kepemimpinan Transformasional di Madrasah Aliyah. *Journal on Education*, 05(04), 16730–16736.
<https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/2857%0Ahttps://jonedu.org/index.php/joe/article/download/2857/2432>
- Gede Utarayani 1, G. A. D. A. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional*.

9(1), 344–363.

Gulo, B. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Yang Melayani Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Studi Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nias Barat)*.

Hadi, S., & Ramdansyah, A. D. (2021). Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Melalui Motivasi Berprestasi Dan Pemberdayaan Karyawan (Studi di Hotel Le Dian – Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5(1), 48–63. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v5i1.11543>

Helfi Yerital , Hamdy Hady2, L. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. 96–102. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.156>

Hendrawan, H. (2023). *BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS*. 22–52.

Hermawan. (2018). Pengaruh PHermawan. (2018). Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.romosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Ima. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Hidayah, S. (2023). *Pengaruh Motivasi Berprestasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Sekolah Dasar Di Satuan Koordinasi Pendidikan Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara*. 1(2).

Iii, B. A. B. (2018). *Bab iii metoda penelitian 3.1*. 23–32.

Jayaputra, K. H., & Sriathi, A. A. A. (2020). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, Serta Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2642. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p09>

- Manajemen, P. S., Islam, U., & Agung, S. (2022). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi Berprestasi terhadap kinerja sdm dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening (studi pada smp negeri 4 demak)*.
- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i09.p02>
- Nurmala, D., & Jasin, H. (2021). Effect of Moderation of Work Motivation on the Influence of Organizational Culture On Organizational Commitment and Employee Performance. *International Journal of Business Economics (IJBE)*, 2(2), 86–98. <https://doi.org/10.30596/ijbe.v2i2.6710>
- Prayudi, A. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan pd. Pembangunan kota binjai). *Jurnal Manajemen*, 6.
- Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). *The Effects Analysis of Transformational Leadership , Work Motivation and Compensation on Employee Performance in PT . Sago Nauli*. 1606–1617.
- Pustaka, K. (2018). *Faktor Kepemimpinan Yang Mempengaruhi Komitmen Kinerja Karyawan*. April, 17–50.
- Putu, N., & Ekayanti, R. (2022). *Pengaruh Motivasi Berprestasi , Pemberdayaan Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Werdhi Sedana di Mengwi Kabupaten Badung*. 2(1), 178–189.
- Quispe, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan PT pln (Persero) Unit Induk Distribusi Lampung. *Bisnis*, 4(1), 88–100.
- Ramadhani, M. A., & Indawati, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Otonomi Kerja. *Jurnal*

- Ilmu Manajemen*, 9(3), 1101–1112. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1101-1112>
- Regiasa, T. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Intrinsik, Dan Motivasi Kerja Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pandeglang*. 16(2), 750–759.
- Riana2, A. G. A. S. G. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Hotel Visesa Ubud*. 9(8), 3145–3168.
- Rizki Afri Mulia1, N. S. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang Rizki. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi EISSN:*, 01(1), 1–24.
- Savira, S. H., Kusumah, A., & Setianingsih, R. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru*. 2(1), 279–287.
- Sazly, S., & Ardiani, Y. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat*. 17(2).
- Sinaga, E. P., Ratnasari, S. L., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *EQUILIBIRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8(2), 104–110. <https://doi.org/10.33373/jeq.v8i2.3816>
- Sirait, J., & Siburian, P. (2021). the Impact of Transformational Leadership, Job Satisfaction, and Achievement Motivation on Performance of State Primary School Principals in Deli Serdang North Sumatera, Indonesia. *Multicultural Education*, 7(04), 59–71.
- Soelton, M., & Yasinta, D. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional,

- lingkungan kerja fisik dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan penjarangan jakarta utara. *Jurnal Ekonomi*, 23(1), 20–32. <https://doi.org/10.24912/je.v23i1.331>
- Suhartini, Y. (2020). Analisis Dimensi Komitmen Organisasional yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Karyawan PT KAI DAOP VI Yogyakarta. *Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 15(2), 93–108. <https://doi.org/10.31316/akmenika.v15i2.1000>
- Sunaryo, E., & Nasrul, H. W. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Philips Batam. *Jurnal Dimensi*, 7(1), 15–25. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i1.1673>
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Tsani, A. A., & Prasetyo, A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Berprestasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 466–475. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.491>
- Untari, D. (2018). Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. KIE Indonesia. *Cano Ekonomos*, 7(1), 1–15.
- Virgianty, N. H., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Kantor Telkom Regional Vi Kalimantan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4), 1–15.
- Virgiawan, A. R., Riyanto, S., & Endri, E. (2021). Organizational culture as a mediator motivation and transformational leadership on employee performance. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 10(3), 67–79.

<https://doi.org/10.36941/AJIS-2021-0065>

Wahyuni, S. F., Sumber, M., & Manusia, D. (2020). *KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT . SINAR SURYA DUTA PRATAMA TESIS Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG TAHUN 2020 LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEM.*

Widyatmika1, I. D. G. A. P., & Riana2, I. G. (2020). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI.*