

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat sejauh mana Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Sosial Kota Padang. Teknik pemilihan sampel menggunakan sensus total sampling, Teknik Pengumpulan Data menyebarkan kuesioner dan sampel 62 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3 Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan.

Maka hasil penelitian dapat disimpulkan (1)Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional pada Dinas Sosial Kota Padang. (2) Motivasi Berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional pada Dinas Sosial Kota Padang.(3) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kota Padang. (4) Motivasi Berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kota Padang. (5) Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kota Padang. (6) Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komitmen Organisasional dapat memediasi pengaruh kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kota Padang. (7) Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komitmen Organisasional dapat memediasi pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kota Padang.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai.