

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN DI PERUMDA PADANG SEJAHTERA MANDIRI (PSM) BIDANG TRANS PADANG

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui ada tidaknya terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan transaksional dengan kepuasan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan di Perumda Padang Sejahtera Mandiri (PSM) Bidang Trans Padang. Alat ukur dalam penelitian ini peneliti menggunakan skala gaya kepemimpinan transaksional yang peneliti kembangkan dari karakteristik gaya kepemimpinan transaksional dikemukakan oleh Yukl (dalam Armansyah, 2022) dan skala kepuasan kerja yang peneliti kembangkan berdasarkan dimensi kepuasan kerja dikemukakan oleh Wexley dan Yukl (dalam Indrasari, 2017).. Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan korelasi (Pearson) *product moment pearson* yang dilakukan dengan bantuan IBM *Spss* versi 21.1, yang menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi $r = 0,472$ dengan nilai (p) $\text{sig} = 0,000$, karena nilai (p) $\text{sig} 0,000 < 0,01$ maka hipotesis diterima. Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan signifikan antara gaya kepemimpinan transaksional dengan kepuasan kerja dengan arah positif, artinya jika gaya kepemimpinan transaksional tinggi maka kepuasan kerja akan tinggi. Sebaliknya jika gaya kepemimpinan transaksional rendah maka kepuasan kerja juga rendah. Kontribusi efektif variabel gaya kepemimpinan transaksional terhadap kepuasan kerja 22%

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, Karyawan Perumda Padang Sejahtera Mandiri Bidang Trans padang

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN TRANSACTIONAL LEADERSHIP STYLE AND EMPLOYEE SATISFACTION AT PERUMDA PADANG SEJAHTERA MANDIRI (PSM) TRANS PADANG FIELD

The purpose of this study is to determine whether there is a relationship between transactional leadership style and job satisfaction with employees at Perumda Padang Sejahtera Mandiri (PSM) Trans Padang Field. the characteristics of transactional leadership styles were put forward by Yukl (in Armansyah, 2022) and the job satisfaction scale that researchers developed based on the dimensions of job satisfaction put forward by Wexley and Yukl (in Indrasari, 2017). The data analysis method used to test the hypothesis in this study is to use the Pearson product moment correlation (Pearson) which was carried out with the help of IBM SPSS version 21.1, which shows that the correlation coefficient value is $r = 0.472$ with a value of $(p) \text{ sig} = 0.000$, because the value $(p) \text{ sig} 0.000 < 0.01$ then the hypothesis is accepted. These results indicate that there is a significant relationship between transactional leadership style and job satisfaction in a positive direction, meaning that if the transactional leadership style is high, job satisfaction will be high. Conversely, if the transactional leadership style is low, job satisfaction is also low. The effective contribution of the transactional leadership style variable to job satisfaction is 22%

Keywords: *Transactional Leadership Style, Job Satisfaction, Employees of Perumda Padang Sejahtera Mandiri Field of Trans pandang*