

DAFTAR PUSTAKA

- Agustien, E., & Soeling, P. D. (2020). Pengaruh Organizational Commitment dan Happiness at Work terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi di Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN). *JIAP (Jurnal Ilmu Administrasi Publik)*, 8(2), 285-302.
- Albrecht, S., Breidahl, E., & Marty, A. (2018). Sumber Daya Organisasi, Iklim Keterlibatan Organisasi, Dan Keterlibatan Karyawan. *Pengembangan Karir Internasional*, 23 (1), 67-85.
- Anfajaya, M. A., & Rahayu, A. (2020). *The Role of Self-Efficacy in Organizational Citizenship Behavior*. 395(Acpch 2019), 108–111. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.200120.024>
- Azwar, S. 2019. *Reliabilitas Dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bestari, D., & Prasetyo, A. R. (2019). Hubungan Antara Happiness At Work Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Telkom Witel Semarang. *Empati*, 8(1), 33–39.
- Budiwanto, S. (2017). *Metode Statistika Untuk Mengolah Data Keolahragaan.*: Universitas Negeri Malang (UM).
- Defrionaldo & Rivai, H. A. (2019). Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Mediasi: Studi Pada Karyawan Beacukai Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 544–561.
- Dessler, G. (2010). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Ke-1). PT. Indeks.
- Elias, Z. A., & Saari, Z. (2021). Konsep Kebahagiaan Guru Cemerlang Wanita Dalam Mendepani Cabaran Kerjaya Masa Kini Menurut Perspektif Islam. *Jurnal'Ulwan*, 6(2), 287-301.
- Fazriyah, M., Hartono, E., & Handayani, R. (2019). *The Influence of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior*. 306(Isseh 2018), 201–205. <https://doi.org/10.2991/isseh-18.2019.47>
- Hendrawan, A., Laras, T., Sucahyowati, H., & Cahyandi, K. (2020, May). Peningkatan Kepemimpinan Transformasional Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB). In *Prosiding University Research Colloquium* (pp. 78-89).
- Juliani, H. (2020). Analisis Yuridis Kebijakan Keuangan Negara Dalam Penanganan Pandemi Covid-19 Melalui Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020. *Administrative Law and Governance*

Journal, 3(2), 329-348.

Kholifah, S. (2021). Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Universitas Muhammadiyah Jember. *Jurnal Sosial Sains*, 1(9), 1082–1091.

Lega, N. (2020). Hubungan Pemahaman Peserta Didik tentang Negara Kesatuan Republik Indonesia dengan Sikap Bela Negara. *Jurnal Ekonomi, Sosial , & Humaniora*, 01(11), 109–118.

Maidianti, S. (2022). the Role of Legal Politics in Forming Legislation Regulations in Indonesia, As a Means of Realizing the State'S Goals Peranan Politik Hukum Dalam Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan Di Indonesia, Sebagai Sarana Mewujudkan Tujuan Negara. *Journal of Social and Economics Research*, 4(2), 191–197.

Meylandani, D. (2013). *Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan Organizational Citizens Behavioral (OCB) Pada Perawat RSUD Kanjuruhan Kepanjen Kabupaten Malang*. 1–13.

Mikael Laba & John EHJ, F. (2022). Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia, Penempatan Pegawai Dan Analisis Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kota Kupang Kecamatan Maulafa. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 645–656.

Muhdar, H. M (2015). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi: Studi Pada Bank Syariah di Kota Makassar. *Al-Ulum* , 15 (1), 135-156.

Oktaviani, C dkk. (2022). Studi Komparasi Model Pembelajaran Problem Solving dan Problem Posing terhadap Pemahaman Konsep Kimia SMA. *KATALIS: Jurnal Penelitian Kimia dan Pendidikan Kimia*, 5(1), 32-35.

Prakoso, G. A., & Listiara, An. (2017). Hubungan antara Happiness at Work dengan Organization Citizenship Behavior pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta dan PT. PLN (Persero) APJ Magelang. *Jurnal Empati*, 6(1), 173–180.

Pristiwati, Mastiyani dan Bambang, dkk. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61 (4), 159-168.

Priyatno, D. (2018). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan Spss*. Mediakom.

Pryce-Jones, J. (2010). *Kebahagiaan di tempat kerja: Memaksimalkan modal psikologis Anda untuk sukses* . John Wiley & Sons

Putrie, F., & Nursalim, M. (2013). Hubungan Antara Persepsi Dukungan

Organisasi Dan Budaya Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Pt. Pertamina Upms V Surabaya. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 3(2), 141.

Rikianto, R., Cahyono, S. P., Wahid, A., & Herryani, M. R. T. R. (2021). Tinjauan Yuridis Terhadap Kedudukan Dan Perlindungan Hukum Pegawai Honorer Setelah Berlakunya Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. *Transparansi Hukum*, 4(1).

Rinaldi, N. A. (2021). *Hubungan Antara Happiness At Work Dengan Organizational Citizenship Behavior Di Masa New Normal Pada Karyawan Di Dinas Pertanian Kabupaten Tanah Datar*. Universitas Putra Indonesia “Yptk” Padang.

Rohmana, F., & Yuniasanti, R. (n.d.). *Conscientiousness (Big Five Personality) Dengan Organizational Citizenship Behavior Analysis Between Dimension of Extraversion and Conscientiousness Dimensions (Big Five Personality) With Organizational Citizenship Behavior*. 78–87.

Salsabilah, F., Setiawan, M. F., & Whardani, S. P. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perencanaan Sumber Daya Manusia: Lingkungan External, Keputusan-Keputusan Organisasional, Persediaan Karyawan (Literature Review Msdm). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*, 2(2), 141-149.

Souisa, J., Norcahyaningih, D., Widyakto, A., & Santoso, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Tenaga Kerja Kota Semarang. *ARBITRASE: Jurnal Ekonomi dan Akuntansi*, 3 (3), 693-702.

Suciningtyas, S., Handayani, T., & Indira Wardani, P. (2022). Peran Mediasi Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention : Pengaruh Person Organization Fit, Komitmen Organisasi, dan Work Engagement. *COMSERVA Indonesian Journal of Community Services and Development*, 2(07), 1106–1115.

Sugiyono, P. D. (2018). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. ALFABET, cv.

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.

Susanti, R. (2015). Hubungan Religiusitas dan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau*, 11(Desember), 94–102.

Verianto, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Dan Keadilan Prosedural Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan KPP Pratama Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(3).

Wardiana, A. G., & Prasetyo, A. R. (2018). Keterkaitan Perceived Organizational Support Dan Happiness At Work Pada Karyawan Generasi Y PT. Telekomunikasi Selular Jakarta. *Empati*, 7(4), 27–32.

Yuniar, I., Nurtjahjanti, H., & Rusnati, D. (2011). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Resiliensi Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Kantor Pusat Pt. Bpd Bali. *Jurnal Psikologi*, 9(1).