

DAFTAR PUSTAKA BUKU

- Arifin, M. (2020). (buku) Manajemen Pembelajaran Pendidikan Jarak Jauh untuk Millennial. *Kumpulan Penelitian Dan Pengabdian Dosen*.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Bambang, S., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapan*. Zaida digital publishing.
- Darsana, I. M., & Sukaarnawa, I. G. M. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Mafy Media Literasi Indonesia.
- Darwin, M. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Media Sains Indonesia dan Penulis.
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bumi Aksara.
- Duha, T. (2020). *Motivasi Untuk Kinerja*. Deepublish.
- Faules. (2015). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Remaja Rosda Karya.
- Firdaus. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. DOTPLUS Publisher.
- Gultom, J. M. P. (2022). Urgensi Kepemimpinan Multidimensi Gembala dalam Era Digital. *Integritas: Jurnal Teologi*, 4(1), 62–77.
<https://doi.org/10.47628/ijt.v4i1.101>
- Gunawan, C. (2020). *Mahir menguasai SPSS panduan praktis mengolah data penelitian new edition buku untuk orang yang (merasa) tidak bisa dan tidak suka statistika*. Deepublish.

- Hidayati, S. N. A., & Oktaviani, K. C. (2020). Faktor-Faktor Internal dan Eksternal yang dapat Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Perusahaan. *Prosiding Seminar Nasional LP3M*, 2.
- Hutahaean, W. S., & SE, M. T. (2021). *Kepemimpinan Dalam Perjanjian Lama*. Ahlimedia Book.
- Hutahayan, I. B., & MM, M. P. A. (2020). *Kepemimpinan, Teori Dan Praktik*. Deepublish.
- Ichsan, R. N., SE, M. M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit NEM.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Nafi' Atqiya, M. (2017). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Kepuasan Kerja Pada PT. Pindad Malang*.
- Nurhayati, N., Mukti, A., Wesnedi, C., Munawar, S., & Maisah, M. (2022). Kinerja kepala sekolah kinerja kepala sekolah, disiplin kerja guru dalam meningkatkan mutu pendidikan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 634–644.
- Pasolong, H. (2021). *Kepemimpinan birokrasi*. Penerbit Alfabeta.
- Prasetyo, I., Winarko, R., Chamariyah, C., & Rusdiyanto, R. (2021). *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://zenodo.org/record/4780630#.YN6l5OgzaM8>.
- Raharjo, M. M. (2021). *Kepemimpinan kepala desa*. Bumi Aksara.

- richard oliver (dalam Zeithml., dkk 2018). (2021). 濟無No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Ritonga, Z. (2020). *Buku ajar manajemen strategi (teori dan aplikasi)*. Deepublish.
- Rivaldo, Y. (2022). *Monograf Peningkatan Kinerja Karyawan*.
- Sidiq, U., & Salim, K. (2021). *kepemimpinan Pendidikan*. Cv Nata Karya, Ponogoro.
- Sukatin, S. P. I., Nasution, F., Zulqarnain, S. A., Nur'aini, S. H. I., Yanti, O., & Sos, S. (2023). *Konsep Kepemimpinan Pendidikan Islam*. Deepublish.
- Sunarso, D. B. (2023). *Teori Kepemimpinan*. IAIN SALATIGA.
- Suswati, E. (2022). *Motivasi kerja*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Taruh, F. (2020). *Motivasi kerja (meniti suara hati menolak perilaku korupsi)*. Deepublish.
- Uno, H. B. (2023). *Teori motivasi dan pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*. Bumi Aksara.
- Yulianto, B. (2020). *Perilaku Pengguna APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Scopindo Media Pustaka.

DAFTAR PUSTAKA JURNAL

- (Puspitasari et al., 2020:28). (2021). *Pengaruh komunikasi, konflik dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt nusa koffie batam.*
- Andini, Y., Lubis, Y., & Siregar, R. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap

Produktivitas Kerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Unit Usaha Pabatu. *Jurnal Agriuma*, 1(2), 14.
<https://doi.org/10.31289/agr.v1i2.2874>

Andriani, D., & Setyohadi, N. R. D. (2022). PENGARUH JOB DESCRIPTION, JOB SPECIFICATION DAN HUMAN RELATION TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI PT. AICE ICE CREAM JATIM INDUSTRY. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 195–205.

Bani, M. P. (2022). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Inspirasi Ekonomi : Jurnal Ekonomi Manajemen*, 4(2), 29–37. <https://doi.org/10.32938/ie.v4i2.2233>

Cahyaningrum, I. N., & Budiarmo, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Sampurna Kuningan Juwana, Di Kabupaten Pati). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(3), 97–105.

Cakranegara, P. A., Mere, K., Larisu, Z., & Tahirs, J. P. (2022). *The Effect of Leadership Motivation on Work Quality and Employee Satisfaction in a Pengaruh Pemberian Motivasi Pimpinan Terhadap Kualitas Kerja dan Kepuasan Karyawan Suatu Perusahaan : Sebuah Studi Literature*. 3(October), 2908–2915.

Dharma, R., Candana, D. M., & Arilla, S. (2020). *PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN*

MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA MANDIRI UTAMA FINANCE Universitas Putra Indonesia YPTK Padang , Sumatera Barat , Indonesia Sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor. 1(6), 590–604. <https://doi.org/10.31933/JIMT>

Dirgantara, G., & Hersona GW, S. (2022). Implikasi Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bri Karawang. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.4492>

Fahmi, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(1), 52–64. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i1.678>

Fairuzie, A., Siagian, A., & Stefhani, Y. (2022). Jurnal Manajemen USNI. *Jurnal Manajemen USNI*, 6(2), 37–52.

Filliantoni, B., Hartono, S., & Sudarwati, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 3(01), 119–130. <https://doi.org/10.29040/jie.v3i01.460>

Firda, R., & Indahingwati, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset*

Hakim 2018. (n.d.). *PERANAN GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 5(1), 1–16.

- Hendri Jopanda. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Wasteforchange Alam Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 53–60. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i2.203>
- Hendri Rasminto, Febryantahanuji Febryantahanuji, & Danang Danang. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 82–87. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v13i1.179>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Indah. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai variabel intervening. *1*(1), 275–289.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 841–856.
- Kalika, C. V., & Di, I. (2017). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Stmi Jakarta. *Jurnal Pendidikan Indonesia : Teori, Penelitian, Dan Inovasi*, 1(2), 144–154. <https://doi.org/10.59818/jpi.v1i2.27>
- Kontruksi, C. V. P. J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada. *Jurnal Parameter*, 6(2).

- Lilyana, B., Theodore, A., Darmajaya, J. B., No, V., Kompensasi, P., Kepuasan, D. A. N., Bisnis, E., Informatika, I., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Lilyana, B., Lilyana, B., & Theodore, A. (2017). *KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 3(1), 1–13.
- Maharani, A., Tanjung, H., Pasaribu, F., Kunci, K., Kerja, K., Kerja, D., & Pegawai, K. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30–41. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i1.10195>
- Pietama, A. C. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Satuan Polisi Lalu Lintas Resor Dumai). *Post Graduate Management Journal*, 1(2), 1–10.
- Prabasari, I., & Netra, I. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Studi kasus pada Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(4), 254441.
- Rahardja, A. &. (2021). *Terhadap Kinerja Karyawan Pt Panasonic Industrial Devices Batam Terhadap Kinerja Karyawan Pt Panasonic*.
- Resources, N., iisd (International Institute for Sustainable Development, Report, F., Wicke, B., Sikkema, R., Dornburg, V., Faaij, A., Creech, H., Jabatan Penerangan Malaysia, Ministry of Economic Affairs, Saadatian, O., Ba, A. F., Nadeson, T., Barton, M., Greenwald, P., UNCED, Monjelat, N.,

- Carretero, M., عبد الفتاح شراد خضير, • النعميمي, عباس, ... Joy, M. K. (2018). No Title دراسة بيئية وبكثيرة لمياه نهري دجلة وديالى جزوبي بغداد. *Director*, 15(40), 6–13.
- Riswanda, S. A., Sutrisna, A., Barlian, B., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Perjuangan Tasikmalaya, U. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Prestasi Kerja (Survei pada Karyawan Bagian Pemasaran PT. Bumi Makmur Indah Pangandaran). *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(12), 4299–4302.
- Ritonga, A., & Bahri, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. Mode Fashion Medan. *Jesya*, 5(2), 1427–1442. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.740>
- Rosita Dewi, F. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis (JSMB)*, 2(2), 14–35.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S. I., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). KINERJA KARYAWAN. In *Widina Media Utama*. Widina Media Utama.
- Sunto. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.
- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 101–

104. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.150>

Utama, S. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Dan Prestasi Perusahaan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 281–287.

Wildan, M. A., Lailatus, S., & SE, M. M. (2021). *Pentingnya Motivasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah

Yolinza, N. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Pub2023likasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 183–203.