

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Gresindo Minang Plantation. Metode yang digunakan adalah Analisis *structural Equation Modeling* (SEM) Dengan *Partial Least Square* (PLS). Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 59 responden. Hasil penelitian yang didapatkan yaitu: 1) Tidak Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja pada PT. Gresindo Minang Plantation. 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja pada PT. Gresindo Minang Plantation. 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Gresindo Minang Plantation. 4) Terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Gresindo Minang Plantation. 5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Gresindo Minang Plantation. 6) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Gresindo Minang Plantation. 7) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Gresindo Minang Plantation.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja