

ABSTRAK

Penilaian kinerja dosen merupakan elemen kritikal dalam menjamin efektivitas dan produktivitas akademik, serta relevan dengan tugas pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Penilaian yang objektif dan akurat esensial untuk implementasi sistem penghargaan yang adil dan pengembangan karir yang merata. Studi ini menerapkan *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT) dalam sistem pendukung keputusan (SPK) untuk seleksi dosen terbaik di Sekolah Tinggi Teknologi Payakumbuh. Sistem Pendukung Keputusan adalah komponen integral dari sistem informasi yang memfasilitasi pembuatan keputusan dengan memproses data menjadi informasi yang berguna. SPK membantu dalam pengambilan keputusan pada masalah semi-terstruktur dengan menggunakan model yang dapat menggabungkan dan mengolah berbagai jenis data. Pemilihan MAUT didasarkan pada kemampuannya mengintegrasikan beragam kriteria penilaian seperti Pendidikan Formal, Jabatan Fungsional, Sertifikasi, Jumlah Publikasi, Peran Penulis dalam Penelitian, Riwayat Publikasi, Perolehan Dana Hibah, Jumlah Pengabdian, Peran dalam Pengabdian, Lingkup Pengabdian, Berperan Aktif dalam Kepanitiaan di dalam Kampus, dan Berperan Aktif dalam Kepanitiaan di luar Kampus, mengasosiasikan nilai yang relevan dengan signifikansi masing-masing kriteria. Dari 26 dosen yang dinilai berdasarkan 12 kriteria yang telah ditetapkan, sistem berhasil mengidentifikasi tiga dosen dengan skor tertinggi, menunjukkan nilai keobjektifan dan efektivitas MAUT dalam penilaian kinerja. Dosen dengan kode A5 mencetak nilai tertinggi 0,925, diikuti oleh A14 dengan 0,775, dan A7 dengan 0,702. Hasil ini memberikan wawasan penting bagi pengambilan keputusan kepada pimpinan Sekolah Tinggi Teknolgi Payakumbuh dalam memberikan penghargaan dan mengarahkan pengembangan karir dosen. Implementasi sistem ini akan membantu memperkuat proses pengambilan keputusan di tingkat perguruan tinggi dan meningkatkan standar penilaian objektivitas dalam kinerja akademik melalui penggunaan sistem pendukung keputusan yang berbasis *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT).

Kata kunci: MAUT, SPK, Penilaian Kinerja Dosen, Kriteria Penilaian, Perguruan Tinggi

ABSTRACT

Assessment of lecturer performance is a critical element in ensuring academic effectiveness and productivity, as well as relevance to teaching, research, and commitment to society. Objective and accurate assessment is essential for the implementation of a fair reward system and equitable career development. The study applied the Multi Attribute Utility Theory (MAUT) in the decision support system (DSS) to select the best lecturers at the School of Technology. Decision Support System is an integral component of an information system that facilitates decision making by processing data into useful information. SPK helps in decision-making on semi-structured issues by using models that can combine and process different types of data. The MAUT selection is based on its ability to integrate a variety of assessment criteria such as formal education, functional department, certification, number of publications, author's role in research, publication history, grant fund acquisition, amount of dedication, role in devotion, scope of devotions, active role in attendance within campus, and active role of attendance outside campus, associating values relevant to the significance of each criterion. Of the 26 lecturers assessed on the basis of the 12 criteria set, the system successfully identified three lecturers with the highest score, showing the objectivity and effectiveness of MAUT in performance assessment. The lecturer with code A5 scored the maximum score of 0.925, followed by A14 with 0.775, and A7 with 0.702. These results provide important insights for decision-making to the leadership of the School of Technology in giving awards and guiding the career development of lecturers. Implementation of this system will help to strengthen decision-making processes at the college level and improve the standards of objectivity assessment in academic performance. Through the use of a decision support system based on the Multi Attribute Utility Theory (MAUT), colleges can address the challenge of evaluating faculty performance comprehensively and thoroughly.

Keywords: MAUT, DSS, Assessment of Lecturer Performance, Evaluation Criteria, College