

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kemampuan Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Kota Bukittinggi (Studi Pada Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Bukittinggi). Metode yang digunakan adalah Analisis *structural Equation Modeling* (SEM) Dengan *Partial Least Square* (PLS). Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 74 responden. Hasil penelitian yang didapatkan yaitu: 1) Terdapat pengaruh signifikan Kemampuan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bukittinggi. 2) Terdapat pengaruh signifikan Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bukittinggi. 3) Terdapat pengaruh signifikan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bukittinggi. 4) Tidak terdapat pengaruh signifikan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bukittinggi. 5) Tidak terdapat pengaruh signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bukittinggi. 6) Tidak terdapat pengaruh signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bukittinggi. 7) Tidak terdapat pengaruh signifikan antara Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bukittinggi.

**Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Dukungan Organisasi, Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja**