

DAFTAR PUSTAKA

- Angraini. (2021). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Seval Literindo Kreasi.
- Anwar, dkk. (2023). *Kepuasan Kerja*. Deepublish.
- Ary Manuaba, I. B. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Guru Smp Negeri I Abiansemal Badung. *Jurnal Widya Publika*, 7(1), 13–24.
<https://doi.org/10.47329/widyapublika.v7i1.625>
- Christover, G., & Ie, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*.
<https://doi.org/10.24912/jmk.v3i4.13473>
- Darmawan. (2024). *Membangun Kepuasan Kerja Guru dan Pegawai*. CV.Gita Lentera.
- Darmawan, D. (2019). Profesionalisme, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Intensi Berwirausaha, Ekuitas. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, Vol 3, 344–364.
- Dewi, D. Y., Yudi Nur Supriadi, & Acim Heri Iswanto. (2022). The Effect of Transformational Leadership, Quality of Work-Life on Organizational Citizenship Behavior with Organizational Commitment Mediation. *Journal of Sosial Science*, 3(2), 308–323. <https://doi.org/10.46799/jss.v3i2.315>
- Donni J.P. (2023). *Penguatan Organisasi: Transformasi Organisasi Melalui*

Strategi SDM Berkelanjutan. Get Press Indonesia.

Farida, F. A. (2021). Pengaruh pengembangan karier terhadap organizational citizenship behavior dengan peran mediasi employee engagement. *SENMEA: Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UNP Kediri*, 601–609.

Fattah, N. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng. *Journal of Management*, 2(2).

Fazriyah, M., Hartono, E., & Handayani, R. (2019). *The Influence of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior*. *International Symposium on Social Sciences, Education, and Humanities (ISSEH 2018)*. Atlantis press.

Firdaus. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Dotplus Publisher.

Fred Luthan. (2022). *Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Samudra Biru.

Hariani. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1), 58–70.
<https://doi.org/10.35308/jbkan.v4i1.1510>

John F.Mee. (2020). *Pengantar Manajemen*. AE Publishing.

Kirana, K. C., Kurniawan, I. S., & Putra, F. C. (2022). Pengaruh Budaya

Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan OCB Sebagai Pemediasi. *Ekonomi & Bisnis*. <https://doi.org/10.32722/eb.v21i1.4567>

Kurniawati. (2023a). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Dunia Industri*. Cendikia Mulia Mandiri.

Kurniawati, D. (2023b). The Influence of Organizational Environment and Career Development on Organizational Citizenship Behaviour (OCB) in Employees with Organizational Commitment as An Intervening Variable. *Journal of Economics and Business*, 6(1). <https://doi.org/10.31014/aior.1992.06.01.494>

Lie, T. F. dan H. S. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner*. Agora.

Mc Shane. (2022). *Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Berprestasi Guru*. CV.Azka Pustaka.

Nahrisah, E., & Imelda, S. (2019). Dimensi organizational citizenship behavior (OCB) dalam kinerja organisasi. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 3(3).

Ni Wayan Dian Irmayani. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.

Novita Rohmawati, Robby Sandhi Dessyarti, & Metik Asmike. (2022). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pt. Perkebunan Nusantara Xi Pg Redjosarie*. September.

Podsakoff, & MacKenzie. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1784–1812.

Prayekti, P., & Septyarini, EpsilandriWulandari, N. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kualitas kehidupan kerja, kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) dan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Kinerja*, 19(1), 160–169. <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i1.10800>

Priyandini, L., Nurweni, H., & Hartati, R. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi , Lingkungan Kerja , dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Sport Glove Indonesia Cabang Wonosari. *Cakrawangsa Bisnis*, 1(2), 153–162. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb/article/view/186>

Putu Rika Anggreni, N., Studi Manajemen, P., Ekonomi, F., & dan Pariwisata, B. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Anak Agung Ngurah Gede Sadiartha 2 I Made Suasti Puja 3 (1)(2) (3). *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(2), 273–285.

R Willya Achmad W., M.Kesos, Y. (2022). *Metodelogi Penelitian Sosial*.

Rahadi, D. R., & Ocktaliani, C. (2019). “Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Xyz.” *FIRM Journal of Management Studies*, 4(2), 113.
<https://doi.org/10.33021/firm.v4i2.797>
- Rahmawati. (2022). *Apa Saja Variabel Penelitian dalam Bidang Marketing? (Panduan bagi Peneliti Pemula)*.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Rajagrafindo.
- Rohimah. (2023). *Pedoman Peningkatan OCB Pada Guru* (Kusnadi (ed.)). Penerbit Assofa.
- Rusdiana. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. Arsad Press.
- Sadili Samsudin. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Insania.
- Saepudin, U., Djati, S. P., Doktor, P., Universitas, M., & Buana, M. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru dengan Komitmen. 1*, 123–136.
- Safuan & Ismatarya. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori Dan Praktik*. Deepublish.
- Saputro & Siagian. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui variabel intervening Motivasi Kerja di Head Office PT. Marifood. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 5(3), 1–8.
- Sari, M. P., Lestari, M. S., & Suprpto, S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja

Terhadap Komitmen Organisasi. *Tekinfor: Jurnal Ilmiah Teknik Industri Dan Informasi*. <https://doi.org/10.31001/tekinfor.v9i2.1064>

Sholikhah, C. I. R., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Tiara Supermarket Ngawi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 10–17.

Simanjuntak, C. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 265. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4910>

Sinambela. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. PT.Bumi Aksara.

Sinambela. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Analisis dan Desain Kinerja*. Get Press Indonesia.

Suartina, I. . (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bagian Fresh Food di Supermarket Tiara Dewata*.

Sudarmono, R. A., Edris, M., & Kepuasan, K. K. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Person-Organization Fit (P-O Fit) terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Daerah Kabupaten Demak*. 1(3), 265–276.

- Sudaryo, Yoyo, A. & S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. ANDI.
- Sudaryono. (2023). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Get Press Indonesia.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2022). *Dampak Pemasaran Sosial Media Dan Citra Merek Terhadap Niat Beli*. Pustaka Peradaban.
- Sukmawati, A. S. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Sukrispiyanto. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori Dan Praktik*. Deepublish.
- Titin, Budiyanto, S. (2023). *Komitmen Bersama Dan Kinerja Koperasi*. Global Eksekutif Teknologi.
- Tumbol, J. N., Nelwan, O. S., & Pandowo, M. H. C. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Unit Layanan Pelanggan Termohon. *Jurnal EMBA*, 10(4), 72–84.
- Umi, S. N., Handaru, A. W., & Saptono, A. (2021). The Effect of Job Satisfaction, Transformational Leadership, and Personality toward Organizational Citizenship Behaviour. *The International Journal of ...*, 3(2), 114–123.

<https://www.growingscholar.org/journal/index.php/TIJOSSW/article/view/14>

1

Utari & Heryanda. (2022). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Seval Literindo Kreasi.

Vanya Chairiyah Fitri, Dedi Purwana, A. S. (2021). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*. 5(1), 31–44.

Vanya Chairiyah Fitri, Dedi Purwana, & Ari Saptono. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PERURI. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i1.448>

Wahyudi, K. A., Kawiana, I. G. P., & Suartina, I. W. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*.

Yunus, A. I. (2023). *Manajemen Bisnis*. Global Eksekutif Teknologi.

Zalfa, Y., & Sugesti, H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Topas Galeria Hotel. *Competitive*, 15(2), 129–136. <https://doi.org/10.36618/competitive.v15i2.927>