

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Nusa Media. Yogyakarta.
- Ayu, I. G., Ratna, K., Bagus, I., & Surya, K. (2019). *Organisasional Dan Organizational Silence Pada Pt . Pln (Persero) Rayon Denpasar Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia*. 6(1), 289–316.
- Agustina, dkk. (2022). Perilaku Organisasi. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Akbar dkk. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 47(2), 33–38.
- Arumi, M. S. dkk. (2019). Effect of Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior with Organizational Commitment as a Mediator. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 8(4), 124–132. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v8i4.274>
- Bangalino, G. F. A., Nurwidiyanto, & Bopen, L. S. (2019). Pengaruh Knowledge Management, Technology Dan Disiplin Kerja Terhadap Pegawai (Studi Kasus Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Manokwari). *Cakrawala Management Business Journal*, 2(1).
- Dwirosanti, N. (2019). *Impact Of Transformational Leadership, Personality And Job Involvement To Organizational Citizenship Behavior NiningDwirosanti Ministry of Education and Culture Republic of Indonesia*.
- Ekhsan, Muhamad. 2019. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” 13(1): 1–13.
- Ferdus, Z., & Kabir, T. (2018). *Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on employee performance: Study on Private Banks in Bangladesh*. In *World Journal of Social Sciences* (Vol. 8, Issue 2).
- Firmansyah, W. (2019). *Kepribadian Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Personality And Organizational Justice Towards Organizational Citizenship Behavior*.
- Fransiska Ekobelawati. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 4(1), 40–45. <https://doi.org/10.54526/jes.v4i1.15>

- Husein, Nirza Marzuki, and Hanifah Hanifah. 2019. "The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Coaching as Intervening Variables in Banjarmasin Government." 64: 830–36.
- Harrison, Edward L. 2019. "The Impact of Employee Involvement on Supervisors." *National Productivity Review* 11(4): 447–52.
- H. Dewangga Devid, Arie J. Rorong, dan Novva N. Plangiten. 2021. "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Minahasa Selatan)." *Jurnal Administrasi Publik* 7H. Dewang(100):13–19
- Indra Sari, A. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kepribadian Terhadap Organization Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt Bess Finance Di Kabupaten Sleman*. 1, 8.
- Irnanda, Onibala, Natalia R., Bernhard Tewel, dan Greis M. Sendow. 2019. "Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Manado." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 5(3):2790– 98
- Indriastuti, D. R., Surnarso, & Mega, H. (2021). Pengaruh Kepribadian Kesempatan promosi, Lingkungan Kerja dan Job Embeddedness terhadap Kinerja Karyawan Milenial. <https://doi.org/103661>
- Isyah, K. M. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kepribadian Pada Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasional*.
- Junianto, Dwi dan Sabtohadhi Joko. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen
- Jaya, R. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Kinerja Karyawan) Pegawai*.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri & Organisasi: Mengembangkan Perilaku Produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai di Tempat Kerja*. Bandung: Alfabeta.
- Khairawati, S. et al. (2021). Dampak Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Pendekatan Manajemen Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 612–620. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i2.2481>
- Khristina. 2020. "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kabupaten Dairi." : 47–56.

- Lies. (2019). *Jurnal Manajemen dan Perbankan Vol. 4 No. 1*. 4(1), 72–91.
- Munardi, Herwin Tri, Tjipto Djuhartono, and Nur Sodik. 2021. “Pengaruh Kompetensi Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance.” *Jurnal Arastirma* 1(2): 336.
- Novita.S. 2020. “Pengaruh Knowledge Management Terhadap.” 5415: 199–220.
- Nabawi, Rizal. 2019. “Pengaruh Kompetensi Komunikasi , Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” 2(2): 170–83.
- Pane, S. G., & Fatmawati. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 2(3), 67–79.
- Rozi, Achmad et al. 2020. “The Effect of Communication Competency on Employee Performance at PT. Stella Satindo in Jakarta.” *Humanities, Management and Science Proceedings* 1(1): 55–61.
- Ramdani, I. (2019). Pengaruh Kepribadian, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt *Jurnal Lentera Bisnis*, 3, 78–99.
- Ramli, Abdul Haeba, and Rizki Yudhistira. 2018. “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada PT. Infomedia Solusi Humanika Di Jakarta.” *Prosiding Seminar Nasional Cendekiawan*: 811–16.
- Reka, Natural et al. 2019. “No Title *Director* 15(40): 6–13.
- Rukmini. (2019). *The Relationship of Organizational Culture , Transformational Leadership , and Personality to Kinerja Karyawan (KINERJA KARYAWAN)*. 5(4), 10–16.
- Setianingsih, E. dkk. (2019). *Pengaruh Tipe Kepribadian Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis)*.
- Setiawan, Heru, Muhammad Iqbal Baihaqi, and Ismiralda Beben. 2019. “Dampak Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan.” *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen* 12(1): 156–72.
- Sudarmo, T. I. dan, & Wibowo, U. D. A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(3), 401–408. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v2i3.74>

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Setyowati S, Sigit Purnomo P, Agustina Rahayu B, Yulina Amry R. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Kinerja Karyawan) Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara.2021;10(5):564
- Sugiono, Edi, and Rizki Perdana Ardhiansyah. 2021. "The Influence of Organizational Culture on Employee Performance: Job Satisfaction As an Intervening." *Business and Accounting Research (IJEBAR) Peer Reviewed-International Journal* 5(3): 1143–51.
- Surohmat, Y., & Istiyani, Y. (2022, oktober). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi UPBU Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6, 5656-5661.
- Setiawan, Y. (2022). Analisis Penerapan Program 5M Pada Pelaksanaan PTM Terbatas di Masa Pandemi Covid-19 SDN 2 Nglangitan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*. 8(13), 347-361.
- Sari, I P, and A G Rahyuda. 2022. "KARYAWAN YANG DIMEDIASI KEPUASAN KERJA PADA BANK." 8(2): 311–20.
- Thuku, R. W., Abiero, I. O., & Juma, D. (2016). *Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Employee Engagement*. 5(9), 1500–1506. <https://doi.org/10.21275/ART20161665>
- Tamimi, Muhizan, and Sopiah Sopiah. 2022. "The Influence of Communication Competency on Employee Performance: A Systematic Literature Review." *International Journal of Entrepreneurship and Business Management* 1(2): 128–38.
- Yusuf, Em, and Raja Bintan. 2021. "The Effect of Employee Engagement on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variable and Percieved Organization Support as a Moderating Variable at The Regional Secretariat of Bireuen District." *Jurnal Visioner & Strategis* 10(2): 1–15.
- Yosita. (2022). Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada KAI DAOP V Purwokerto. *Jurnal UM Palembang*