

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan berusaha menganalisis Pengaruh Pengembangan Karyawan Dan *Personality* Pada Kinerja Karyawan Dengan *Organization Comitment* Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Asuransi Ramayana. Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Ramayana belum optimal disinyalir oleh Pengembangan karyawan yang masih belum optimal dilaksanakan, masih banyaknya karyawan yang berprestasi rendah dalam bekerja sehingga tidak dapat dipromosikan. *Personality* pada karyawan yang masih belum sesuai dan berlawanan dengan pekerjaannya, banyaknya karyawan yang memiliki *Personality* (Kepribadian) keras kepala sehingga susah untuk menyattukan pendapat masing-masing. Banyaknya karyawan yang tidak memiliki *Organization Comitment* dalam dirinya sehingga akan berdampak pada hasil kerjanya, penurunan *Organization Comitment* mengakibatkan karyawan kurang bertanggung jawab dalam bekerja. Penelitian ini adalah model *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan alat bantu analisis SmartPLS 3.0. Populasi dan sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Asuransi Ramayana. Hasil penelitian menemukan Terdapat pengaruh signifikan Pengembangan Karyawan terhadap *Organization Comitment*. Terdapat pengaruh signifikan *Personality* terhadap *Organization Comitment*. Terdapat pengaruh signifikan Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. Tidak terdapat pengaruh signifikan *Personality* terhadap Kinerja Karyawan. Tidak terdapat pengaruh signifikan *Organization Comitment* terhadap Kinerja Karyawan. *Organization Comitment* tidak memediasi Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Organization Comitment* tidak memediasi *Personality* terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci:** Pengembangan Karyawan, *Personality*, *Organization Comitment*, Kinerja Karyawan