

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.
- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jemsi*, 5(2), 99–110.  
<https://dinastirev.org/https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Angga Pratama. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Group CV. Widina Media Utama.
- Antaiwan Bowo Pranogyo et al. (2021). *Kinerja Karyawan*. Cv. Feniks Muda Sejahtera.
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 268–279.  
<https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.110>
- Armansyah. (2022). *Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja*. CV Azka Pustaka.
- Artana, P. Y., & SE., M.Si., N. W. M. (2022). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(4), 722.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i04.p05>
- Asmawiyah, A., Mukhtar, A., & Nurjaya, N. (2020). *Jurnal Mirai Management. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 5(2)(2), 388–401.
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening : Kepuasan Kerja) PT. Pemintalan Benang di Jawa Tengah. *Emba*, 9(2), 1185–1196.

- Aziz Alimul Hidayat. (2021). *Menyusun Instrumen Penelitian % Uji Validitas-Reabilitas*. Health Books Publishing.
- Beno, J., & Irawan, D. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Penindo Ii Teluk Bayur Padang. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 20(1), 61–74.  
<https://doi.org/10.33556/jstm.v20i1.218>
- Candana, D. M. (2021). Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja: Etos Kerja Dan Disiplin Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 544–561.  
<https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.471>
- Cepi Pahlevi, et al. (2022). *Kinerja Keuangan Dalam Pendekatan Model Intelektual Kapital Dan Struktur Modal*. Pascal Books.
- Daga, R., Hamu, M. H. A., & Nugrawa. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sidenreng Rappang Pada Masa .... *SEIKO: Journal of Management & ...*, 4(2), 510–512.  
<https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i2.1200>
- Damanik, R. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi Mahasiswa. *Jurnal Serunai Administrasi Pendidikan*, 9(1), 51–55.  
<https://doi.org/10.37755/jsap.v9i1.252>
- Dani Nur Saputra, et al. (2022). *Metode penelitian*. Cv. Feniks Muda Sejahtera.
- Dari, W., Hamdani, R., & Marpaung, A. P. (2021). Faktor Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan: Sebuah Studi Kasus. *Prosiding Seminar Nasional Perbanas Institute, Sinambela*, 289–294.
- Desi Kristanti, et al. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Media Sahabat Cendikia.
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja ,

- Motivasi Kerja , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo ). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14–31. <https://doi.org/10.31603/bmar.v>
- Dwi Kismayanti Respati. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan Smartpls*. Pascal Books.
- Eddy Roflin, et al. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel*. PT. Nasya Expanding Management.
- Elbadiansyah. (2023). *Pengantar Manajemen* (Zakiyatur Rosidah (ed.)). CV Budi Utama.
- Endang Suswati. (2022). *Motivasi Kerja*. Media Nusa Creative.
- Endra, T. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Among Makarti*, 14(2), 50–61. <https://doi.org/10.52353/ama.v14i2.218>
- Fadhilatul Hasnah, & Dian Paramitha Asyari. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit : Systematic Review. *JUKEJ : Jurnal Kesehatan Jompa*, 1(1), 89–97. <https://doi.org/10.55784/jkj.vol1.iss1.209>
- Farisi, S., & Lesmana, M. T. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja Kepemimpinan Kerja dan Lingkungan Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr H Kumpulan Panwe. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 1(1), 336–351. <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/sintesa/article/view/327>
- Ferdinatus Taruh. (2020). *Motivasi Kerja*. CV Budi Utama.
- Hasibuan, J., & Silvya, B. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap karyawan. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 9(1), 134–147.
- Hera kharunnisa. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan Smartpls*. Pascal Books.

- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597.  
<https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>
- Hironymus Ghodang, et al. (2020). *Metode penelitian kuantitatif*. PT. Penerbit Mitra Group.
- Hulu, J. M., Buulolo, P., & Gohae, A. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(2), 68–77.  
<http://jurnal.stienisel.ac.id/index.php/jim/article/view/222>
- I Ketut Swarjana. (2022). *Populasi-sampel Teknik Sampling & Bias Dalam Penelitian*. CV Andi Offset.
- Iendy Zelviean Adhari. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Imam Muhtadin. (2023). *Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. CV Azka Pustaka.
- Ita Rahmati, et al. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi Dan Displin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Ita Rahmawati et al. (2020). *karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM. Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Kitta, S., Nurhaeda, N., & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 297–309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933>
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29.

<https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>

Lailatul Sa'adah, et al. (2020). *Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.

Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 529–536.

Letnan Dalimunthe, et al. (2023). *Manajemen Kinerja Setor Kesehatan* (N. Limakrisna (ed.)). CV. Gita Lentera.

Lucky Meilasari, L. E., Parashakti, R. D., Justian, J., & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605–619.  
<https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.296>

Lusiana, et al. (2023). *Manajemen Kinerja Setor Kesehatan*. CV. Gita Lentera.

Maharani, A., Tanjung, H., Pasaribu, F., Kunci, K., Kerja, K., Kerja, D., & Pegawai, K. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30–41.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i1.10195>

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Ni Wayan Dian Irmayani. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.

Nina Andriyani. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Aquavue Vision International. *Jurnal Ekonomi Bisnis*

*Indonesia*, 15(2), 22–32.

Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona.

*AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74.

<https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

Nurrahmawati, R. S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Bank BRI KC Semarang. *Institut Agama Islam Negeri Salatiga*, 167.

[http://perpus.iainsalatiga.ac.id/lemari/fg/free/pdf/?file=http://perpus.iainsalatiga.ac.id/g/pdf/public/index.php/?pdf=8639/2/SKRIPSI RIKA SARI N\(2\)](http://perpus.iainsalatiga.ac.id/lemari/fg/free/pdf/?file=http://perpus.iainsalatiga.ac.id/g/pdf/public/index.php/?pdf=8639/2/SKRIPSI RIKA SARI N(2))

Nuryatin, B. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Astron Optindo Industries. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(6), 309. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v4i6.9832>

Oupen, S. M., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sd. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 34–43.

<https://doi.org/10.23887/japi.v11i1.3167>

Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 7(3), 80. <https://doi.org/10.35384/jemp.v7i3.258>

Pratama, G., & Elistia, E. (2020). Analisis Motivasi Kerja, terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi*, 11(2), 144–152.

Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT

- Panca Putra Madani. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 259–266. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.120>
- Putri, F. N., & Pradana, M. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Keuangan Pt Gracia Pharmindo. *E-Jurnal Manajemen*, 8(4), 3640–3648.  
[http://repository.unbari.ac.id/318/1/Silvia Wulandari.pdf](http://repository.unbari.ac.id/318/1/Silvia%20Wulandari.pdf)
- Qurbani, D., Solihin, D., & Kurniawan, Makkira, M. Syakir, A. S. (2021). Amkop Management Accounting Review (AMAR). *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 8(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>
- Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). *Volume 20 Issue 1 ( 2023 ) Pages 77-86 KINERJA : Jurnal Ekonomi dan Manajemen ISSN : 1907-3011 ( Print ) 2528-1127 ( Online ) Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan The effect of work environment and job satisfaction on emp.* 20(1), 77–86.
- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Organisasi Review (Manor)*, 2(1), 15–25. <https://doi.org/10.47354/mjo.v2i1.175>
- Rivai, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Ilmiah Magister Manajemen*, 4, 11–22.  
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6715/5411>
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>
- Roni Angger Aditama. (2020). *Pengantar Manajemen*. Anggota IKAPI.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18.

<https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>

Sehat Simbolon, et al. (2023). *Evaluasi Kinerja Karyawan* (Dwi Maria Simbolon (ed.)). CV Bintang Semesta Media.

Sembiring, M., Jufrizen, & Tanjung, H. (2021). “Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4, Vol. 4, No. 1, hal. 131–144.

Siamita, N., & Ismail, I. (2021). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 1(2), 178–183.

[https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=d9VDEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA69&dq=swot+five+porter+forces+makanan+minuman&ots=k2IsDKxctr&sig=jBnIpmuBVFXqTUx\\_AQUcSjwGIgE](https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=d9VDEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA69&dq=swot+five+porter+forces+makanan+minuman&ots=k2IsDKxctr&sig=jBnIpmuBVFXqTUx_AQUcSjwGIgE)

Siswanto Sastrtohadiwiry, et al. (2021). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. PT Bumi Aksara.

Sukarman Purba Triono et al. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Global Eksekutif Teknologi.

Surajiyo, et al. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.

Suryandini, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Soetomo Business Review*, 2(2), 135–141.  
<https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3528%0Ahttps://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3528/1487>

swadiputra. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Ayudana Merta Ayunan Abiansemal. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.

Syahri A. Pasinringi & Fridawaty Rivai. (2022). *Budaya Keselamatan Pasien Dan*



*Kepuasan Kerja*. Nas Media Pustaka.

Tanjung, R., Arifudin, O., Sofyan, Y., & Hendar. (2020). Pengaruh Penilaian Diri dan Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 4(1), 380–391.

Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota Padang. *Jumipan : Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 259–278.  
<https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>

Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>

Zahera Mega Utama. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNJ Press.

Zulkarnain. (2022). *Analisis Fungsi Manajemen Pengarahan Terhadap Penerapan MAKP*. CV Azka Pustaka.