

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, M., Bakhtawar, A., & Zahra, R. T. (2021). *Employee Well being and Work Life Balance as a function of Job Satisfaction: The Moderating role of Organizational Citizenship Behavior. Sustainable Business and Society in Emerging Economies*, 3.
- Andriani, F., Sumarsono, T. G., & Sunardi. (2023). *The Influence of Job Satisfaction and Work Environment on Employee Performance through Organizational Citizenship Behaviour on BKPSDM of Malang District Government. International Journal of Social Science And Human Research*, 6(10).
- Apriliani, D., Rivai, F., Muhammad, N. ., & Hamzah, H. (2021). *The Effect of Perceived Organizational Support and Organizational Commitment to Organizational Citizenship Behavior Nurse Dr. Tadjuddin Chalid. Turkish Journal of Computer and Mathematic Education*, 12.
- Ariadi, I. P. D., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2023). *Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4, 338–347.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Delecta, P. (2016). *Work Life Balance*. 33(4).
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). *Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis*, 1.
- F.Pangemanan, & Tumbel, T. (2017). *Pengaruh Work-life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan kerja. Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Ginting, D. (2019). *Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Elex media kumpotindo.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi 8)*. badan penerbit universitas diponegoro.
- Hamali, arif yusuf. (2017). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (center for academic publishing service).
- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (revisi)*. PT. Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Iroth, A. F., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Grapari Telkomsel Manado*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3, 354–360.
- Ismail, N. H. R., Nurlaia, & Mustafa, I. M. (2022). *The Effect of Job Motivation, Job Satisfaction and Organizational Commitment terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Employees PT PLN (Persero) UP3 Ternate*. *Literature for Social Impact and Cultural Studies*, 4.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). *Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Btn Syariah Kc Solo)*. *Jurnal Nisbah*, 8.
- Lestari, M., & Dkk. (2021). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Unit Usaha Syariah Di Kota Palembang*. *Jurnal Sosial Dan Budaya Syariah*.
- Maesaroh, S., Nviany, D., Rahmatika, & Mariyono, J. (2021). *Pengaruh Quality of Work Life dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 1.
- Mangkunegara, anwar prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Manulang. (2018). *Dasar-dasar Manajemen* (Tujuh (ed.); revisi). Ghalia Indonesia
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). *Pengaruh wprk life balance, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri*. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4.
- Nisa, D., Santoso, B., & Azhad, M. N. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Tk. III Baladhika Husada Jembe*. *International Journal of Social Science and Business*.
- Nugraha, R., Wiradendi, C., & Yohana, C. (2022). *The Effect of Work from Home, Work-Life Balance, and Job Satisfaction on Employee Performance*.

Ekonomi Dan Manajemen, 1.

- Pasolong, H. (2020). *Metode Penelitian Administrasi Publik*. Alfabeta.
- Paulose, S. (2016). *Work Life Balance: A Conseptual Review*. Prenadameidia Group.
- Pratiwi, K. A., Telagawathi, N. L. S., Erma, N. luh P., Metaningrum, & Arishi, M. P. (2019). *Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Rsup Sanglah Denpasar-Bali*. Jurnal Prospek.
- Rivai. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek (ketiga)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Rondonuwu, & S.Murni, C. N. (2018). *Pengaruh Profitabilitas Likuiditas Solvabilitas dan Kepemilikan Institusional Terhadap Nilai Perusahaan Food And Beverage Yang Terdaftar Di BEI Tahun 2012-2016*. EMBA, 6(8).
- Rachman, T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (R. Sikumbang (ed.)). Ghalia Indonesia.
- Robbins, C. (2018). *Management* (14th ed.). Gramedia.
- Robbins, S. ., & Judge, T. . (2013). *Organizational Behavior*. (P. Education (ed.); 15th ed.).
- Rumawas. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unsrat Press.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2022). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, (tiga). pustaka belajar.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suristya, K. L., & Adi, N. R. (2021). *Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi, 8, 50–70.
- Turangan, S. E., Tjatimu, V., & Mukuan, D. D. . (2022). *Pengaruh Worklife Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Gardu Induk Kawangkoan*. Jurusan Ilmu Administrasi, 3.
- Umam, K. (2018). *Manajemen Organisasi*. Pustaka Setia.

Yani, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.

Zalzela, A. R., Mardiana, N., & Andriani, L. (2023). *The Effect of Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Work-Life Balance (WLB) on Employee Performance At PT. Singosari 23*. International Journal of Education, Social Studies, And Management (IJESSM), 3(2).