

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada SMK Negeri 1 Tandun Riau. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 47 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Smart PLS, untuk uji hipotesis digunakan yaitu outer model dan inner model.

Hasil penelitian menunjukkan a) bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada SMK Negeri 1 Tandun Riau. b) bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada SMK Negeri 1 Tandun Riau. c) bahwa secara parsial terdapat positif yang tidak signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja guru pada SMK Negeri 1 Tandun Riau. d) bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan budaya organisasi terhadap kinerja guru pada SMK Negeri 1 Tandun Riau. e) bahwa secara parsial terdapat positif dan signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja guru pada SMK Negeri 1 Tandun Riau. f) komitmen organisasi tidak memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMK Negeri 1 Tandun Riau. g) komitmen organisasi memediasi budaya organisasi terhadap kinerja guru pada SMK Negeri 1 Tandun Riau.

Berdasarkan angka R square persamaan 1 R square sebesar 0,567 atau 56,7%. Dan angka R square persamaan 2 diperoleh angka R square sebesar 0,433 atau 43,3% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Kata Kunci : **Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Guru Dan Komitmen Organisasi.**